

Agent de soutien à la gestion des ressources humaines : une première vague de finissantes et de finissants enthousiastes

Laval, le 17 février 2016 – Très enthousiastes au retour de leur stage de fin d'études du programme **Agent de support à la gestion des ressources humaines**, la première vague de finissantes et de finissants de ce programme offert pour la première fois à la formation continue du Collège Montmorency a participé à une séance de *speed-coaching* auprès de 24 nouveaux inscrits qui en étaient, quant à eux, à leur toute première journée de cette AEC faisant partie des techniques administratives.



Pour l'occasion, chacun des stagiaires a présenté brièvement son portfolio d'apprentissages et une synthèse de sa première expérience de travail dans le cadre de fonctions reliées à cette formation. La professeure titulaire du cours, madame Sophie Lamarche, en a profité pour favoriser un maillage entre les deux groupes au retour de leur stage de 180 heures en gestion des ressources humaines.

Pour madame Sylvie Hébert, conseillère pédagogique à la formation continue et responsable de ce programme, l'initiative tombait à point : « *Quelle meilleure façon de constater où ce programme peut vous mener que de l'entendre de ceux et celles qui terminent et reviennent emballés de leur expérience dans le milieu des RH. Sur 17 stagiaires, 7 ont déjà reçu une offre d'emploi dans leur domaine* », d'ajouter Madame Hébert qui se dit très optimiste quant aux possibilités d'emploi dans ce secteur.

Selon le directeur de la formation continue et des services aux entreprises, monsieur Pierre Tison, les entreprises ont manifesté beaucoup d'intérêt et de réceptivité dès qu'il a été question d'offrir ce programme. « *On sait qu'il y a beaucoup de PME de petite taille à Laval qui n'ont pas nécessairement une personne spécialisée en ressources humaines. Avec du personnel administratif spécifiquement formé aux différents volets de la gestion des ressources humaines, que ce soit la dotation, la formation, la santé et sécurité ou la paye, les gestionnaires de PME seront mieux appuyés dans un domaine administratif ou il y a beaucoup de comptes à rendre et d'obligations légales.* »

Reconnaissance des acquis en ressources humaines

Les personnes qui occupent actuellement un poste de soutien administratif en ressources humaines seront heureuses d'apprendre qu'elles peuvent faire reconnaître leur expérience et obtenir un diplôme d'attestation d'études collégiales en agent de support à la gestion des ressources humaines par la reconnaissance des acquis et de compétences.

Pour information : Lucie Garneau 450-975-6237

Deux nouveaux programmes d'études

Lors de sa séance du 26 janvier dernier, le Conseil d'administration du Collège Montmorency a adopté deux nouveaux programmes d'études que la Direction de la formation continue compte offrir au cours des prochains mois.

Le premier mène à l'obtention d'une attestation d'études collégiales (AEC) en **Gestion immobilière** et vise à former des personnes qui occuperont éventuellement des postes d'agent de gestion immobilière, d'administrateur d'immeubles, d'agent de location ou de coordonnateur de la location, donc des fonctions de superviseur de premier niveau. Le programme, d'une durée de 900 heures, prévoit un stage de 210 heures dans un des domaines suivants : gestion immobilière commerciale, industrielle ou multirésidentielle. Une quinzaine d'entreprises et d'associations du secteur de la gestion immobilière ont été consultées par le Collège Montmorency dans le cadre de l'élaboration de ce nouveau programme qui sera également offert par le Cégep Garneau dans la région de la Capitale-Nationale (Québec).

Le second programme **Développement d'applications mobiles** s'ajoute aussi à l'offre de la formation continue du collège. Il s'adresse à des personnes qui veulent concevoir et développer des applications mobiles, un domaine en plein développement. Ce programme de formation initiale de 900 heures s'adresse aux personnes qui ont certaines connaissances en informatique ou qui ont cumulé une expérience pertinente dans le domaine. Ce programme couvre tant le développement d'applications pour Apple (IOS) que pour la plateforme Androïde.

À propos de la Direction de la formation continue et des services aux entreprises

La Direction de la formation continue et des services aux entreprises du Collège Montmorency accueille annuellement plus de 800 personnes dans l'un ou l'autre des quelque 15 programmes menant à une attestation d'études collégiales (AEC) ou au diplôme d'études collégiales (DEC). À ce nombre, s'ajoutent près de 2 000 personnes qui s'inscrivent à des formations en entreprise, à des cours de perfectionnement, à des formations destinées au grand public, à la reconnaissance des acquis ou au programme de francisation des immigrants lavallois offert en collaboration avec le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion du Gouvernement du Québec (MIDI).

—30—

Information :

Pierre Tison

Directeur de la formation continue et des services aux entreprises

450 975-6226

Pierre.Tison@cmontmorency.qc.ca

Source :

Direction des communications et des affaires institutionnelles

450 975-6100, poste 6103