

**LE COLLÈGE MONTMORENCY PRÉVOIT AVOIR RECOURS AUX SERVICES DE PERSONNEL ENSEIGNANT  
CHARGÉ DE COURS POUR LA FORMATION CONTINUE À LA SESSION HIVER 2018**

**AEC ÉDUCATION À L'ENFANCE**  
# DE CONCOURS: H18/C02

**Bloc 4 : du 8 janvier au 16 mars 2018**  
**10 semaines**  
**Cours de jour en intensif**

COURS-GROUPE	TITRE	NBRE D'HRES DE PRESTATION DE COURS
322-8J3-MO-995	Les pratiques éducatives 2	45h
322-8E4-MO-995	Les interventions éducatives en service de garde	60h
322-8C4-MO-995	Les activités éducatives pour les enfants de 3-5 ans	60h
322-8D4-MO-995	Les activités éducatives pour les enfants de 6-12 ans	60h

NOTE: Conformément à la clause 5-1.12 de la convention collective du personnel enseignant, "à moins de difficultés de recrutement, la personne détenant un emploi à temps complet ne peut avoir accès à une charge d'enseignement. La vérification du cumul d'emplois, au cégep ou ailleurs, se fait à partir de la déclaration d'emploi".

**Informations :** \* Les cours seront donnés aux Galeries Laval.

**Conditions particulières :**

Les cours se donneront entre 8h et 18h. Bloc A.M. : 8h à 12h – Bloc P.M. : 13h à 18h

Les postulants doivent fournir des disponibilités régulières (mêmes journées) à toutes les semaines de la session :

- ✓ pour un cours de 45h, un minimum de 3 blocs de 3 périodes de 60 minutes de disponibilités est exigé;
- ✓ pour un cours de 60h, un minimum de 4 blocs de 3 périodes de 60 minutes de disponibilités est exigé.

**Qualifications requises :**

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée;
- Expérience de travail minimale de deux ans en milieu des services de garde.

**Qualifications particulières :**

- Le Collège Montmorency se démarque par son implication dans plusieurs projets internationaux et par ses efforts afin de promouvoir la diversité culturelle. Par conséquent, il considérera l'expérience professionnelle internationale et la maîtrise de langues étrangères comme des atouts;
- Une expérience pertinente en milieu de travail ou en enseignement sera considérée comme un atout;
- Maîtrise du français écrit (vérifiée par test).

**Traitement :** Selon les échelles de traitement prévues à la convention collective du personnel enseignant.

**Transmission de candidature INTERNE :** Veuillez faire parvenir votre offre de service à l'adresse suivante : [fccandidatures@cmontmorency.qc.ca](mailto:fccandidatures@cmontmorency.qc.ca) par l'entremise du formulaire au plus tard le mercredi 1 novembre 2017, 16 heures. Vous devez indiquer le numéro de concours se rattachant à la charge offerte. Vous trouverez le formulaire d'offre de service à la réception du service des ressources humaines et sur le site Web du Collège Montmorency : [https://www.cmontmorency.qc.ca/wp-content/uploads/2015/06/images\\_services\\_rh\\_prof\\_offre-de-service-regulier-ete-2016.pdf](https://www.cmontmorency.qc.ca/wp-content/uploads/2015/06/images_services_rh_prof_offre-de-service-regulier-ete-2016.pdf)

**Transmission de candidature EXTERNE :** Les personnes intéressées à soumettre leur candidature au Collège doivent transmettre leur curriculum vitæ accompagné d'une lettre démontrant leur intérêt pour l'enseignement ainsi qu'une preuve d'obtention du Baccalauréat. La réception des curriculum vitæ se fait principalement par courrier électronique à l'adresse suivante [candidatures@cmontmorency.qc.ca](mailto:candidatures@cmontmorency.qc.ca). Les curriculum vitæ sont conservés pour une période d'un an.

**Responsable du programme: Louise Allaire**

Le Collège Montmorency souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Il applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques ainsi que les personnes handicapées.