

**LE COLLÈGE MONTMORENCY PRÉVOIT AVOIR RECOURS AUX SERVICES DE PERSONNEL ENSEIGNANT CHARGÉ DE COURS POUR LA FORMATION CONTINUE À LA SESSION HIVER 2018**

**DEC SOINS INFIRMIERS (180.BO)**  
# DE CONCOURS : H18/C15  
Disciplines : 120.00, 202.00 & 601.00

Session 1 : du 23 janvier au 1 juin 2018  
Congés fériés : 30 mars, 2 avril & 21 mai

COURS- GROUPE	TITRE	NBRE D'HRES DE PRESTATION DE COURS	HORAIRE
120-503-MO-916	Nutrition passeport santé	45	Jeudi : 13 h 30 à 15 h 15
202-3A3-RE-916	Mise à niveau : Chimie 5 <sup>e</sup> secondaire	45	Jeudi (théorie) : 13 h 30 à 15 h 15 Vendredi (labo) : Groupe B : 18 h05 à 19 h 50
601-ESB-MO-916	Lecture et analyse	60	Mercredi : 13 h 30 à 15 h 15 et Vendredi : 11 h 40 à 13 h 25

NOTE: Conformément à la clause 5-1.12 de la convention collective du personnel enseignant, "à moins de difficultés de recrutement, la personne détenant un emploi à temps complet ne peut avoir accès à une charge d'enseignement. La vérification du cumul d'emplois, au cégep ou ailleurs, se fait à partir de la déclaration d'emploi".

**Informations :** Les cours auront lieu sous réserve d'un nombre suffisant d'inscriptions.

- Les laboratoires de chimie sont d'une durée de 2 périodes sur une fréquence aux 2 semaines.

**Qualifications requises :**

Pour le cours en 120.00 :

- Diplôme universitaire de premier cycle en nutrition
- Membre en règle de l'Ordre professionnel des diététistes du Québec.

Pour le cours en 202.00 :

- Diplôme universitaire de premier cycle chimie
- Diplôme universitaire de deuxième cycle en chimie ou biochimie.

Pour le cours en 601.00 :

- Diplôme universitaire de deuxième cycle en études françaises ou en lettres

**Qualifications particulières :**

- Le Collège Montmorency se démarque par son implication dans plusieurs projets internationaux et par ses efforts afin de promouvoir la diversité culturelle. Par conséquent, il considérera l'expérience professionnelle internationale et la maîtrise de langues étrangères comme des atouts;
- Une expérience pertinente en milieu de travail ou en enseignement sera considérée comme un atout;
- Maîtrise du français écrit (vérifiée par test).

**Traitement :** Selon les échelles de traitement prévues à la convention collective du personnel enseignant.

**Transmission de candidature INTERNE :** Veuillez faire parvenir votre offre de service à l'adresse suivante :

[fccandidatures@cmontmorency.qc.ca](mailto:fccandidatures@cmontmorency.qc.ca) par l'entremise du formulaire au plus tard le mercredi 1 novembre 2017, 16 heures.

Vous devez indiquer le numéro de concours se rattachant à la charge offerte. Vous trouverez le formulaire d'offre de service à la réception du service des ressources humaines et sur le site Web du Collège Montmorency :

[https://www.cmontmorency.qc.ca/wp-content/uploads/2015/06/images\\_services\\_rh\\_profs\\_ENS\\_Offre\\_de\\_service.pdf](https://www.cmontmorency.qc.ca/wp-content/uploads/2015/06/images_services_rh_profs_ENS_Offre_de_service.pdf)

**Transmission de candidature EXTERNE :** Les personnes intéressées à soumettre leur candidature au Collège doivent transmettre leur curriculum vitæ accompagné d'une lettre démontrant leur intérêt pour l'enseignement ainsi qu'une preuve d'obtention du Baccalauréat. La réception des curriculum vitæ se fait principalement par courrier électronique à l'adresse suivante [candidatures@cmontmorency.qc.ca](mailto:candidatures@cmontmorency.qc.ca). Les curriculum vitæ sont conservés pour une période d'un an.

**Responsable du programme: Judith Latendresse**

"Le Collège Montmorency souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Il applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques."