

**Poste : CAT2-18-1753**

**AGENT(E) D'INTERVENTION/ SURVEILLANT(E) D'ÉTABLISSEMENT**

Service – Liste de Rappel

**Direction Ressources humaines, communications & affaires juridiques**

Poste syndiqué – Temps partiel temporaire

Le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal regroupe les 11 établissements suivants: l'Agence de la Santé et des services sociaux de Montréal, le Centre de santé et de services sociaux Jeanne-Mance, le Centre de santé et de services sociaux du Sud-Ouest-Verdun, la Corporation du Centre de réadaptation Lucie-Bruneau, l'Institut Raymond-Dewar, l'Institut universitaire de gériatrie de Montréal, le Centre de réadaptation en dépendance de Montréal, l'Institut de réadaptation Gingras-Lindsay-de-Montréal, le Centre Jeunesse de Montréal, le Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissants du développement de Montréal et l'Hôpital chinois de Montréal et l'Hôpital Notre-Dame. Le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal emploie près de 17 000 personnes, soit plus de 25% de l'ensemble des effectifs des CIUSSS montréalais.

**Sommaire du mandat**

\*\*\* Un test d'évaluation de la condition physique sera effectué\*\*\*

Seuls les candidats convoqués pourront participer à ce test.  
L'entrevue aura lieu si le test est réussi.

Horaire :

Vous devez être disponible à travailler de jour, de soir ou de nuit, du lundi au vendredi et une fin de semaine sur deux.

\*\* Veuillez noter que nos besoins présentement sont majoritairement de nuit.

Lieu : Pour les différents sites du CJM-IU, sur toute l'île de Montréal.

Échelle salariale :

Agent d'intervention : de 20.44\$ à 23.13\$ de l'heure.

Surveillant en établissement : de 17.47\$ à 20.52\$ de l'heure.

**AGENT D'INTERVENTION (3545) :**

Libellé :

Personne qui, en milieu de réadaptation pour jeunes en difficulté d'adaptation, assure le support, la surveillance, l'accompagnement et l'animation des jeunes qui lui sont référés. Elle accueille les jeunes de tous les services d'intervention et les assume en moment de crise, de désorganisation ou de besoin d'aide particulière.

De plus, elle peut être appelée à assumer, en terme de support aux intervenants, des présences dans les différents services, lorsque la situation l'exige. Elle répond à certains besoins des jeunes

en fonction des objectifs de réadaptation poursuivis. Elle intervient même physiquement lorsque la situation l'impose et fait des fouilles sur les usagers lorsque demandé. Elle observe le comportement du jeune et en signale ses observations par voie de rapports significatifs à la poursuite du traitement du jeune. Elle effectue des rondes de sécurité à l'établissement.

Description sommaire :

Personne qui accompagne et fait l'animation auprès des jeunes. Elle supporte les interventions initiées par l'éducateur. Elle peut être appelée à recevoir un jeune à l'unité. Elle note par écrit ses observations sur le comportement du jeune et sur son état général, et ce, à son arrivée et pendant son séjour.

Elle peut être appelée à participer aux études de cas des jeunes. Elle assume de façon préventive une présence auprès du service, assure la sécurité lors de transitions. Elle est appelée à intervenir en situation de crise en fonction du protocole d'intervention et rédige les rapports d'intervention. Elle assure la sécurité statique des lieux.

Travaillant pour un institut universitaire, elle doit accompagner des nouveaux employés et des stagiaires dans leur apprentissage et participer à des activités liées à la désignation universitaire.

### **SURVEILLANT EN ÉTABLISSEMENT (6422) :**

Libellé:

Personne qui, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'établissement, voit à assurer l'ordre, la discipline et la sécurité des usagers et des gens qui les entourent et intervient physiquement lorsque la situation l'impose. Elle effectue des rondes de sécurité. Elle accompagne les usagers lors de leurs déplacements et elle peut être appelée à conduire un véhicule de l'établissement. Elle observe le comportement des usagers et rapporte l'information aux personnes responsables. Elle effectue des fouilles physiques sommaires ou matérielles selon les protocoles établis.

Description sommaire:

Personne qui assume la surveillance en périphérie des unités et à l'unité de retrait. Elle distribue le matériel pour occuper les jeunes en chambre de retrait. Elle effectue des tournées régulières et assure une visibilité auprès des groupes de jeunes. Elle est appelée à intervenir en situation de crise en fonction du protocole d'intervention physique et rédige les rapports d'intervention. Elle assure la sécurité statique des lieux et fait rapport des anomalies observées. Elle soutient les intervenants lors de déplacements d'une jeune, assure la sécurité lors des transitions et effectue le suivi approprié dans les cas d'urgence médicale ou d'urgence. Elle peut être appelée à assurer la distribution de médicaments.

Travaillant pour un institut universitaire, elle est appelée à accompagner des stagiaires dans leur apprentissage ainsi que de nouveaux employés ou à participer à des activités liées à la désignation universitaire.

### **AGENT D'INTERVENTION & SURVEILLANT EN ÉTABLISSEMENT**

Tronc commun de compétences :

Jugement : Capacité de percevoir correctement une situation, d'en arriver à des conclusions pertinentes ou de poser un geste ou un comportement adéquat.

Organisation personnelle : Capacité d'organiser les éléments de son travail de façon systématique et de gérer son temps de la manière la plus efficace possible.

- Communication orale et écrite : Capacité de communiquer clairement, tant à l'oral qu'à l'écrit, des idées et des renseignements de manière à bien se faire comprendre dans des situations interpersonnelles ou de groupe.
- Adaptation au changement : Capacité de s'adapter à différentes situations en ajustant son comportement aux nouvelles exigences de l'environnement et capacité de faire preuve de tolérance au stress et de flexibilité face aux changements.
- Relations interpersonnelles : Capacité d'entrer en communication avec les autres dans le but d'établir et d'entretenir des relations positives au niveau du travail.
- Esprit d'équipe : Capacité d'apporter une contribution et une collaboration à un groupe de travail dans le but d'atteindre des objectifs.
- Accomplit toutes autres fonctions connexes à la demande de son supérieur immédiat.

**Exigences:**

-Diplôme de fin d'études secondaires V, ou diplôme équivalent reconnu par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport;

et

Réussite des tests d'évaluation de la condition physique.

**Qualités recherchées**

- Faire preuve de motivation
- Assume ses responsabilités avec un souci de perfectionnement et de dépassement
- Doit être disponible
- Doit avoir une capacité de communication interpersonnelle

**ÉCHELLE SALARIALE :**

Agent d'intervention de 20.44\$ à 23.13\$ de l'heure.

Surveillant en établissement : de 17.47\$ à 20.52\$ de l'heure.

**PÉRIODE D’AFFICHAGE :** Du 2018-04-25 au 2018-06-30 inclusivement

Les candidats intéressés doivent déposer leur curriculum vitae au : [WWW.plusfortavecvous.ca](http://WWW.plusfortavecvous.ca)

Le CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal souscrit à un programme d'accès à l'égalité. Les candidatures des groupes visés (les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées) sont encouragées.

Seules les personnes retenues seront convoquées dans le cadre d'un processus de sélection.