

**LE COLLÈGE MONTMORENCY PRÉVOIT AVOIR RECOURS AUX SERVICES DE PERSONNEL ENSEIGNANT  
CHARGÉ DE COURS POUR LA FORMATION CONTINUE À LA SESSION AUTOMNE 2018**

**AEC GESTION FINANCIÈRE INFORMATISÉE (LCA.DN)**

# DE CONCOURS: A18/C08

Disciplines # : 201.00, 410.00 & 420.00

Bloc 1 : du 17 septembre au 16 novembre 2018

9 semaines

Congé férié : 8 octobre 2018

Cours de jour en intensif

COURS-GROUPE	TITRE	NBRE D'HRES DE PRESTATION DE COURS
201-011-99-929	Mise à niveau en math	21 h
201-YA3-JO-929	Mathématiques appliquées à la comptabilité et à la gestion	45 h
410-YE5-JO-929	Comptabilité I	75 h
420-YS4-JO-929	Introduction à l'informatique	60 h

Note : Conformément à la clause 5-1.12 de la convention collective du personnel enseignant, « à moins de difficultés de recrutement, la personne détenant un emploi à temps complet ne peut avoir accès à une charge d'enseignement. La vérification du cumul d'emplois, au cégep ou ailleurs, se fait à partir de la déclaration d'emploi. »

**Informations :** Les cours auront lieu au centre de la Formation continue du Collège Montmorency (Galerie Laval) et sous réserve d'un nombre suffisant d'inscriptions.

**Conditions particulières :** Les personnes soumettant une offre de service s'engagent à fournir plusieurs disponibilités à toutes les semaines de la session afin de permettre une marge de manœuvre dans l'élaboration de l'horaire :

- ✓ pour le cours de 21h, ce cours doit se donner dans les trois premières semaines;
- ✓ pour un cours de 45h, un minimum de 2 blocs de 3 périodes (de 60 minutes) de disponibilités est exigé;
- ✓ pour un cours de 60h, un minimum de 3 blocs de 3 périodes (de 60 minutes) de disponibilités est exigé;
- ✓ pour un cours de 75h, un minimum de 3 blocs de 3 périodes (de 60 minutes) de disponibilités est exigé.

**Qualifications requises :**

- Diplôme universitaire de deuxième cycle en administration des affaires OU
- Diplôme universitaire de premier cycle en administration et membre d'un ordre professionnel (CPA, Barreau, Chambre des notaires, ORHRI)

**Qualifications particulières :**

- Le Collège Montmorency se démarque par son implication dans plusieurs projets internationaux et par ses efforts afin de promouvoir la diversité culturelle. Par conséquent, il considérera l'expérience professionnelle internationale et la maîtrise de langues étrangères comme des atouts;
- Une expérience pertinente en milieu de travail ou en enseignement sera considérée comme un atout;
- Maîtrise du français écrit (vérifiée par test).

**Traitement :** Selon les échelles de traitement prévues à la convention collective du personnel enseignant.

**Transmission de candidature INTERNE :** Veuillez faire parvenir votre offre de service à l'adresse suivante :

[fccandidatures@cmontmorency.qc.ca](mailto:fccandidatures@cmontmorency.qc.ca) par l'entremise du formulaire au plus tard le jeudi 19 avril 2018, 16 heures.

Vous devez indiquer le numéro de concours se rattachant à la charge offerte. Vous trouverez le formulaire d'offre de service à la réception du service des ressources humaines et sur le site Web du Collège Montmorency :

[https://www.cmontmorency.qc.ca/wp-](https://www.cmontmorency.qc.ca/wp-content/uploads/2015/06/images_services_rh_profes_ENS_Offre_de_service.pdf)

[content/uploads/2015/06/images\\_services\\_rh\\_profes\\_ENS\\_Offre\\_de\\_service.pdf](https://www.cmontmorency.qc.ca/wp-content/uploads/2015/06/images_services_rh_profes_ENS_Offre_de_service.pdf)

**Transmission de candidature EXTERNE :** Les personnes intéressées à soumettre leur candidature au Collège doivent transmettre leur curriculum vitae accompagné d'une lettre démontrant leur intérêt pour l'enseignement ainsi qu'une preuve d'obtention du Baccalauréat. La réception des curriculum vitae se fait principalement par courrier électronique à l'adresse suivante [candidatures@cmontmorency.qc.ca](mailto:candidatures@cmontmorency.qc.ca). Les curriculum vitae sont conservés pour une période d'un an.

**Responsable du programme: Céline Sauvé**

Le Collège Montmorency souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Il applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques ainsi que les personnes handicapées.

CS/ab

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

2018-03-28

(SFC\AFA18/C08)