

**LE COLLÈGE MONTMORENCY PRÉVOIT AVOIR RECOURS AUX SERVICES DE PERSONNEL ENSEIGNANT
CHARGÉ DE COURS POUR LA FORMATION CONTINUE À LA SESSION AUTOMNE 2018**

ESTIMATION EN CONSTRUCTION (EEC.25)

DE CONCOURS: A18/C20

Disciplines # : 201, 221.02, 221.04 & 420

Bloc 1: du 3 septembre au 21 décembre 2018

16 semaines

Congé férié : 3 septembre, 8 octobre

Cours intensif en après-midi et soir

COURS - GROUPE	TITRE	NBRE D'HRES DE PRESTATION DE COURS
201-805-MO-928	Mathématiques appliquées à l'estimation	75
221-803-MO-928	Introduction à l'estimation	45
221-805-MO-928	Construction de fondations et de structure de béton (sols)	75
221-813-MO-928	CSST et utilisation sécuritaire de l'équipement et de l'outillage	45
221-825-MO-928	Lecture et interprétation de plans et devis	75
420-805-MO-928	Utilisation de logiciels appliqués à l'estimation	75

NOTE: Conformément à la clause 5-1.12 de la convention collective du personnel enseignant, "à moins de difficultés de recrutement, la personne détenant un emploi à temps complet ne peut avoir accès à une charge d'enseignement. La vérification du cumul d'emplois, au cégep ou ailleurs, se fait à partir de la déclaration d'emploi".

Informations : Les cours auront lieu au Centre de la Formation continue du Collège Montmorency (Galeries Laval) et sous réserve d'un nombre suffisant d'inscriptions.

Conditions particulières : Les personnes soumettant une offre de service s'engagent à fournir plusieurs disponibilités à toutes les semaines de la session afin de permettre une marge de manœuvre dans l'élaboration de l'horaire :

- pour un cours de 45h, un minimum de 2 blocs de 3 périodes (de 60 minutes) de disponibilités par semaine est exigé;
- pour un cours de 75h, un minimum de 3 blocs de 3 périodes (de 60 minutes) de disponibilités par semaine est exigé;

Qualifications requises :

- Diplôme universitaire de premier cycle en ingénierie (civil, mécanique ou électrique) OU
- Diplôme universitaire de premier cycle en architecture ou dans une discipline connexe (avant 2001) OU
- Diplôme universitaire de deuxième cycle en architecture ou dans une discipline connexe (après 2001) OU
- Baccalauréat par cumul de certificat incluant un certificat en gestion de projets ou en économie et estimation des projets de construction ou en gestion de la construction
- Un minimum de cinq années d'expérience de travail pertinente ou un cumul d'expérience et de scolarité qui serait jugée pertinente.

Qualifications particulières :

- Le Collège Montmorency se démarque par son implication dans plusieurs projets internationaux et par ses efforts afin de promouvoir la diversité culturelle. Par conséquent, il considérera l'expérience professionnelle internationale et la maîtrise de langues étrangères comme des atouts ;
- Une expérience en enseignement sera considérée comme un atout ;
- Maîtrise du français écrit (vérifiée par test).

Traitement : Selon les échelles de traitement prévues à la convention collective du personnel enseignant.

Transmission de candidature INTERNE : Veuillez faire parvenir votre offre de service à l'adresse suivante :

fccandidatures@cmontmorency.qc.ca par l'entremise du formulaire au plus tard le jeudi 19 avril 2018, 16 heures. Vous devez indiquer le numéro de concours se rattachant à la charge offerte. Vous trouverez le formulaire d'offre de service à la réception du service des ressources humaines et sur le site Web du Collège Montmorency :

https://www.cmontmorency.qc.ca/wp-content/uploads/2015/06/images_services_rh_profs_ENS_Offre_de_service.pdf

Transmission de candidature EXTERNE : Les personnes intéressées à soumettre leur candidature au Collège doivent transmettre leur curriculum vitæ accompagné d'une lettre démontrant leur intérêt pour l'enseignement ainsi qu'une preuve d'obtention du Baccalauréat. La réception des curriculum vitæ se fait principalement par courrier électronique à l'adresse suivante candidatures@cmontmorency.qc.ca. Les curriculum vitæ sont conservés pour une période d'un an.

Responsable du programme: Céline Sauvé

Le Collège Montmorency souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Il applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques ainsi que les personnes handicapées.

CS/ab

SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

2018-04-04

(FCIAFFA18/C20)