**

**OFFRE D’EMPLOI TEMPORAIRE TEMPS COMPLET**

**(remplacement congé maternité)**

**Éducateur ou Éducatrice spécialisé(e)**

**auprès d’une clientèle DI-TSA**

*Le* ***CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal*** *regroupe l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont, l'Hôpital Santa Cabrini, l'Institut Canadien-Polonais du Bien Être Inc., l'Institut universitaire en santé mentale de Montréal et les CSSS suivants: Lucille-Teasdale, Saint Léonard et Saint-Michel et de la Pointe-de-l'Île. Le CIUSSS EIM exploite les missions suivantes: centre de santé et de services sociaux, centre hospitalier de soins généraux et spécialisés, centre hospitalier de soins psychiatriques (mission régionale) et centre d'hébergement de soins de longue durée.*

*Au CIUSSS de l’Est-de-l’Île-de-Montréal, nous sommes animés par des valeurs organisationnelles qui définissent notre philosophie de gestion et qui encadrent nos actions. Les valeurs qui nous unissent sont la collaboration, le professionnalisme, la qualité des soins et services, la communication et le respect.*

**PROFIL DU POSTE**

Nous sommes à la recherche d'un éducateur spécialisé afin de combler un remplacement de congé maternité à temps complet 35 heures semaine.  La personne recherchée doit être disponible de jour et aussi quelques soirs par semaine afin de répondre aux besoins spécifiques de la clientèle.

L'éducateur, de façon immédiate, assure l'éducation et la rééducation des clients selon les programmes d'intervention établis en collaboration avec l'équipe de professionnels en place, en vue de la réadaptation de ceux-ci et/ou de sa réinsertion dans la société. Il applique des techniques d'éducation en utilisant les actes de la vie quotidienne, en organisant, coordonnant et animant les activités prévues au programme, pour assurer l'apprentissage et l'acquisition d'attitudes et de comportements adéquats.

La personne occupant cet emploi observe et analyse le comportement des clients, participe à l'évaluation de leurs besoins et de leurs capacités et note leur évolution en rédigeant les documents appropriés. Elle fournit la programmation de ses activités.

**EXIGENCES DU POSTE**

* Détenir un diplôme de fin d'études collégiales en technique d’éducation spécialisée (aucun autre diplôme ne sera reconnu);
* Expérience spécifique auprès d'une clientèle DI-TSA est un atout important;
* Orientation vers les partenaires;
* Orientation vers l’amélioration continue;
* Capacité à œuvrer dans un contexte de transformation;
* Communication.

**RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX**

* Taux horaire variant de 23.50$ à 32.93 $ l’heure (conformément aux règles applicables au RSSS);
* 4 semaines de vacances après 1 an;
* Régime de retraite à prestations déterminées (RREGOP);
* 9,6 jours de congé de maladie par année, payables annuellement si non utilisés;
* 13 jours fériés payés par année;
* Assurances collectives.

**COMMENT POSTULER?**

**La période d’affichage est du 16 mai 2018 au 29 mai 2018.** Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature (lettre d’intention, Curriculum Vitae et copie de diplôme) en ligne, en cliquant sur « Postuler », via l’adresse suivante :

http://ciusss-estmtl.gouv.qc.ca/emplois-et-stages/

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Veuillez noter que la majorité des communications se feront par courriel. Il est important de porter une attention particulière aux courriels "Ressources Humaines" qui risquent de se retrouver dans la section " courrier indésirable ou Spam" par erreur.

Nous ne communiquerons qu’avec les personnes sélectionnées pour une entrevue ou une évaluation des connaissances.

**Programme d'égalité en emploi** : Le CIUSSS de l’Est-de-l’Île-de-Montréal souscrit aux principes d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Nous vous saurions gré de nous faire part de tout handicap qui nécessiterait un aménagement technique et physique adapté à votre situation lors du processus de sélection. Soyez assuré que nous traiterons cette information avec confidentialité.

Afin de faciliter la lecture, nous avons employé le masculin comme genre neutre pour désigner aussi bien les femmes que les hommes.