

**LE COLLÈGE MONTMORENCY PRÉVOIT AVOIR RECOURS AUX SERVICES DE PERSONNEL ENSEIGNANT  
CHARGÉ DE COURS POUR LA FORMATION CONTINUE À LA SESSION AUTOMNE 2018**

**AEC OFFICIER D'OPÉRATIONS EN SÉCURITÉ  
INCENDIE ET OFFICIER DE GESTION EN  
SÉCURITÉ INCENDIE**

Session : 8 septembre au 4 décembre 2018

# DE CONCOURS: A18/C26

COURS-GROUPE	TITRE	NBRE D'HRES DE PRESTATION DE COURS	LIEU DE FORMATION	DATES
311-8S3-MO-235	Instruction I	45	Service de sécurité incendie de Granby	SA-DI 27-28 octobre 10-11 novembre 24-25 novembre
311-8S4-MO-222	Gestion de l'intervention et mesures SST I	60	Service de sécurité incendie de Ste-Agathe	SAMEDI & DIMANCHE 8-9 septembre 29-30 septembre 27-28 octobre 3-4 novembre
311-8S4-MO-271	Gestion de l'intervention et mesures SST I	60	Service de sécurité incendie de Repentigny	MERCREDI & JEUDI 17-18 octobre LUNDI & MARDI 5-6 novembre 12-13 novembre 3-4 décembre
311-8T3-MO-233	Gestion du personnel dans un service d'incendie	45	Service de sécurité incendie de Trois-Rivières	SAMEDI & DIMANCHE 29-30 septembre 13-14 octobre 27-28 octobre

*Note : Conformément à la clause 5-1.12 de la convention collective du personnel enseignant, « à moins de difficultés de recrutement, la personne détenant un emploi à temps complet ne peut avoir accès à une charge d'enseignement. La vérification du cumul d'emplois, au cégep ou ailleurs, se fait à partir de la déclaration d'emploi. »*

**Informations :**

- Les cours auront lieu sous réserve d'un nombre suffisant d'inscriptions.
- Les cours se donneront au Complexe de sécurité incendie et de manière intensive de 8h à 16h30.

**Qualifications requises :**

- Posséder la formation de base en instruction ou en pédagogie (Certificat « *Instruction II* » de l'École nationale des pompiers du Québec ou Profil 3 du collégial ou formation universitaire en pédagogie).
- Posséder une formation dans le domaine enseigné ou un certificat de qualification professionnelle de niveau égal ou supérieur au niveau d'enseignement.
- Détenir un diplôme collégial en sécurité incendie ou une formation et une expérience jugée équivalente
- Détenir un certificat universitaire de premier cycle dans un domaine relié à la discipline visée
- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle relié à l'enseignement (atout)

**Exigences particulières :**

- **Cours 311-8S3-MO – Instruction I :**
  - Doit avoir une expérience de 5 ans à titre d'instructeur en sécurité incendie et une formation collégiale en pédagogie (ou une formation jugée équivalente)
- **Cours 311-8S4-MO – Gestion de l'intervention et mesures SST I:**
  - Doit avoir un minimum de 3 ans d'expérience à titre de capitaine (ou de grade supérieur) dans un service d'incendie et une bonne connaissance en gestion de l'intervention
- **Cours 311-8T3-MO – Gestion du personnel dans un service d'incendie :**  
Compétences visées selon les parties du cours :
  1. Situer la fonction de travail et interagir avec le citoyen (22.5 heures):
    - Doit avoir un minimum de 3 ans d'expérience à titre de capitaine (ou de grade supérieur) dans un service d'incendie
    - Une formation universitaire d'au moins une année en gestion des ressources humaines (ou une formation jugée équivalente) serait un atout.
  2. Interagir au sein d'une équipe de travail (22.5 heures) :
    - Doit avoir une formation universitaire d'au moins une année (ou une formation jugée équivalente) en psychologie industrielle ou dans un domaine connexe

**Qualifications particulières :**

- Le Collège Montmorency se démarque par son implication dans plusieurs projets internationaux et par ses efforts afin de promouvoir la diversité culturelle. Par conséquent, il considérera l'expérience professionnelle internationale et la maîtrise de langues étrangères comme des atouts;
- Une expérience en enseignement sera considérée comme un atout;
- Maîtrise du français écrit (vérifiée par test).

**Traitement :** Selon les échelles de traitement prévues à la convention collective du personnel enseignant.

---

**Transmission de candidature interne :** Veuillez faire parvenir votre candidature à [fccandidatures@cmontmorency.qc.ca](mailto:fccandidatures@cmontmorency.qc.ca) par l'entremise du formulaire "Offre de service" au plus tard le 13 juin 2018, 16 heures. Vous devez indiquer le numéro de concours se rattachant à la charge offerte. Vous trouverez des formulaires d'offre de service à la réception du service des ressources humaines et sur le site Web du Collège Montmorency : [https://www.cmontmorency.qc.ca/wp-content/uploads/2015/06/images\\_services\\_rh\\_profs\\_ENS\\_Offre\\_de\\_service.pdf](https://www.cmontmorency.qc.ca/wp-content/uploads/2015/06/images_services_rh_profs_ENS_Offre_de_service.pdf)

**Transmission de candidature externe :** Les personnes intéressées à soumettre leur candidature au Collège doivent transmettre leur curriculum vitae accompagné d'une lettre démontrant leur intérêt pour l'enseignement ainsi qu'une preuve d'obtention du Baccalauréat. La réception des curriculum vitae se fait principalement par courrier électronique à l'adresse suivante [candidatures@cmontmorency.qc.ca](mailto:candidatures@cmontmorency.qc.ca). Les curriculum vitae sont conservés pour une période d'un an.

**Responsable du programme: Audrey Hadd**

Le Collège Montmorency souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Il applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques ainsi que les personnes handicapées.

AH/ab  
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES  
30-05-2018

(SFC\AFFA18/C26)