

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN INFORMATIQUE
Écoles (60 %) et aide aux applications pédagogiques (40 %)
POSTE RÉGULIER

La Commission scolaire de la Vallée-des-Tisserands dessert une population de près de 85 800 personnes qui habitent un vaste territoire situé à l'extrémité ouest de la région de la Montérégie. Elle dispense des services éducatifs à près de 10 000 élèves jeunes et adultes. Elle emploie près de 1 750 personnes réparties dans 40 établissements et points de service. Son budget annuel dépasse les 100 M\$. Reconnue pour son implication dans sa communauté, elle est également un partenaire actif dans le développement de sa région. Elle vise à se démarquer par le haut niveau de diplomation et de qualification de ses élèves.

La commission scolaire possède un vaste parc informatique réparti sur un territoire de 1 638 km² afin de répondre aux besoins pédagogiques et administratifs de ses élèves et de son personnel. Un réseau de fibre optique de 212 km relie les 41 établissements de la commission scolaire permettant d'entretenir entre eux un flux communicationnel permanent et en temps réel. La commission scolaire est propriétaire de son réseau et partage des segments avec 2 partenaires.

Le parc informatique en quelques chiffres : 5 000 ordinateurs, 730 projecteurs, 535 boîtes vocales, 75 serveurs, 727 imprimantes, 40 caméras de portes des écoles, 480 tablettes iPad, 50 caméras de sécurité, 60 appareils de photocopie et de reprographie, 550 TNI, 1 333 téléphones.

En outre, le Service de l'informatique supporte près de 30 systèmes et logiciels d'administration (GPI, Dofin, Jade, Tosca, Constello, Mozaik, paie, etc.) et en accompagne les usagers.

Nature du travail

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à programmer ou modifier des applications maison, à assumer la gestion de réseaux, à effectuer les dépannages les plus complexes auprès des utilisatrices et utilisateurs de l'informatique, et à assister les analystes en informatique dans la conception et l'élaboration de systèmes.

Attributions caractéristiques

La personne salariée de cette classe d'emplois programme ou modifie des applications, en se servant des langages de programmation appropriés pour répondre à des besoins ponctuels des utilisateurs et utilisatrices; elle teste des logiciels et des programmes et, au besoin, les adapte pour s'assurer qu'ils sont compatibles avec les systèmes existants et pour s'assurer, dans la mesure de leur compétence, qu'ils répondent aux besoins des utilisatrices et utilisateurs.

Elle gère des réseaux; elle les installe et les configure ou contrôle l'installation de composants selon des procédures qu'elle établit; elle teste, modifie et met à niveau des réseaux informatiques; elle conçoit et contrôle l'application de diverses procédures reliées à l'utilisation des réseaux et des équipements, notamment celles qui concernent les copies de sécurité, la destruction de fichiers périmés et l'entretien des appareils.

Elle agit comme personne-ressource pour les dépannages les plus complexes sur le plan matériel et logiciel notamment pour l'installation et la configuration et, au besoin, elle effectue ces installations et configurations.

Elle rédige des instructions d'utilisation des logiciels et des applications et participe à la formation des utilisateurs et utilisatrices.

Elle formule des suggestions et recommandations concernant l'achat d'équipement informatique.

Au besoin, elle peut être appelée à assister l'analyste lors de l'analyse, de la conception et de l'élaboration de systèmes informatiques.

Elle peut être appelée à contrôler l'exécution des travaux en informatique.

Elle peut être appelée à initier des techniciennes ou techniciens moins expérimentés de même qu'à coordonner le travail du personnel de soutien dans les tâches accomplies par ce personnel relativement à la réalisation de programmes d'opérations techniques dont elle est responsable.

De façon plus spécifique, elle sera appelée à effectuer les tâches suivantes :

- Assister le conseiller pédagogique à l'intégration des applications pédagogiques ;
- Supporter l'environnement Office 365 ;
- Effectuer un support au niveau des enseignants en lien avec les applications et équipements pédagogiques ;
- Effectuer un support pour l'implantation et l'exploitation du portail Mozaik auprès des enseignants, parents et élèves.

(Suite page 2)



Attributions caractéristiques (suite)

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

Qualifications requises

Scolarité

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques de l'informatique ou en techniques de l'informatique avec spécialisation appropriée à la classe d'emplois ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Exigences particulières

- Posséder un permis de conduire valide;
- Avoir accès à véhicule pour effectuer des déplacements;
- Connaissance de Microsoft Windows 10;
- Connaissance d'Office 365.

Le candidat devra répondre à un test écrit afin d'évaluer ses compétences techniques.

Statut

Poste régulier à temps plein (100 %)

Date d'entrée en fonction

À déterminer

Horaire de travail

35 heures/semaine

Du lundi au vendredi :

8 h à 12 h et de 13 h à 16 h

Lieux de travail et supérieur immédiat

Écoles Sacré-Cœur (Ste-Martine), secondaire Ste-Martine, St-Paul, St-Jean, St-Urbain (60 %) et Centre administratif (40 %).

Services informatiques

M. Frank Burns, directeur adjoint – Services informatiques

Rémunération

Minimum : 21,35 \$ l'heure

Maximum : 30,45 \$ l'heure

Période d'affichage

Du 2 au 11 octobre 2018, 16 heures



Toute personne intéressée est priée de soumettre sa candidature, par écrit, auprès des :

Services des ressources humaines
Commission scolaire de la Vallée-des-Tisserands
630, rue Ellice, Beauharnois (Québec) J6N 3S1
Courriel : humaines@csvt.qc.ca
Télécopieur : 450 225-0848

Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.

Site Internet : www.csvt.qc.ca

La Commission scolaire de la Vallée-des-Tisserands souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

