



Le Collège Montmorency accueille près de 7 500 étudiantes et étudiants à l'enseignement régulier dans ses 28 programmes préuniversitaires et techniques. À la formation continue, plus de 1 250 personnes s'inscrivent à l'un des quelque 15 programmes menant à une attestation d'études collégiales (AEC) ou au diplôme d'études collégiales (DEC) auxquelles s'ajoutent près de 2 000 autres qui s'inscrivent à l'une ou l'autre des activités suivantes : formation en entreprise, perfectionnements, formations destinées au grand public et reconnaissance des acquis. Finalement, plus de 1 200 personnes immigrantes fréquentent aussi le Collège dans le cadre du programme de francisation offert en partenariat avec le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI). Résolument ancré dans son milieu, le Collège Montmorency est le seul établissement d'enseignement collégial public à Laval. Le Collège, qui prône des valeurs d'ouverture, d'engagement, de collaboration et d'innovation, offre un environnement de travail favorisant l'accomplissement personnel et professionnel. Il compte sur la compétence et l'engagement de ses 1100 employés et souscrit au principe d'égalité des chances en emploi. Il applique un programme d'accès à l'égalité en l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

LE COLLÈGE MONTMORENCY PRÉVOIT AVOIR RECOURS AUX SERVICES DE PERSONNEL ENSEIGNANT CHARGÉ DE COURS POUR LA FORMATION CONTINUE À LA SESSION HIVER 2019

AEC ÉDUCATION À L'ENFANCE (JEE.1H)

DE CONCOURS: H19/C01

Discipline : 322.00 & 350.00

Bloc 1 : du 18 mars au 7 juin 2019

12 semaines

Congés fériés : 19 avril, 22 avril, 20 mai

Cours de jour en intensif

COURS-GROUPE	TITRE	NBRE D'HRES DE PRESTATION DE COURS
322-8A3-MO-939	La sécurité en service de garde – volet théorique	30h
322-8A3-MO-939	La sécurité en service de garde – volet premiers soins	15h
350-8A4-MO-939	Le développement global de l'enfant de 0-3 ans	60h

NOTE: Conformément à la clause 5-1.12 de la convention collective du personnel enseignant, "à moins de difficultés de recrutement, la personne détenant un emploi à temps complet ne peut avoir accès à une charge d'enseignement. La vérification du cumul d'emplois, au cégep ou ailleurs, se fait à partir de la déclaration d'emploi".

Informations :

Les cours auront lieu au Centre de la Formation continue du Collège Montmorency (Galeries Laval) et sous réserve d'un nombre suffisant d'inscriptions.

Conditions particulières :

Les cours se donneront entre 8h et 18h. Bloc A.M. : 8h à 12h – Bloc P.M. : 13h à 18h

Les postulants doivent fournir des disponibilités régulières (mêmes journées) à toutes les semaines de la session :

- ✓ pour un cours de 30h, un minimum de 2 blocs de 3 périodes de 60 minutes de disponibilités est exigé;
- ✓ pour un cours de 60h, un minimum de 4 blocs de 3 périodes de 60 minutes de disponibilités est exigé.

Qualifications requises :

Pour les cours en 322 :

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée;
- Expérience de travail minimale de deux ans en milieu des services de garde.

Pour le cours 322-8A3-MO-939 / La sécurité en service de garde – volet premiers soins :

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée;
- Expérience de travail minimale de deux ans en milieu des services de garde.
- Certification, à jour, d'instructeur de RCR et de premiers soins – volet petite enfance (enfants âgés de 0 à 12 ans) par l'un des organismes suivants : Fondation des maladies du cœur du Québec, Croix-Rouge, Ambulance St-Jean. (Certification initiale et de perfectionnement)

Pour le cours en 350 :

- Diplôme universitaire de premier cycle en psychologie et une formation en pédagogie OU
- Diplôme universitaire de premier cycle en psychologie et une expérience de travail ou d'enseignement en psychologie ou dans un domaine connexe OU
- Diplôme universitaire de deuxième cycle en psychologie ou dans un domaine connexe

Qualifications particulières :

- Le Collège Montmorency se démarque par son implication dans plusieurs projets internationaux et par ses efforts afin de promouvoir la diversité culturelle. Par conséquent, il considérera l'expérience professionnelle internationale et la maîtrise de langues étrangères comme des atouts;
- Une expérience pertinente en milieu de travail ou en enseignement sera considérée comme un atout;
- Maîtrise du français écrit (vérifiée par test).

Traitement : Selon les échelles de traitement prévues à la convention collective du personnel enseignant.

Transmission de candidature INTERNE : Veuillez faire parvenir votre offre de service à l'adresse suivante :

fccandidatures@cmontmorency.qc.ca par l'entremise du formulaire au plus tard le vendredi 2 novembre 2018, 16 heures.

Vous devez indiquer le numéro de concours se rattachant à la charge offerte. Vous trouverez le formulaire d'offre de service à la réception du service des ressources humaines et sur le site Web du Collège Montmorency :

https://www.cmontmorency.qc.ca/wp-content/uploads/2015/06/images_services_rh_profes_ENS_Offre_de_service.pdf

Transmission de candidature EXTERNE : Les personnes intéressées à soumettre leur candidature au Collège doivent transmettre leur curriculum vitæ accompagné d'une lettre démontrant leur intérêt pour l'enseignement ainsi qu'une preuve d'obtention du Baccalauréat. La réception des curriculum vitæ se fait principalement par courrier électronique à l'adresse suivante candidatures@cmontmorency.qc.ca. Les curriculum vitæ sont conservés pour une période d'un an.

Responsable du programme: Louise Allaire

Le Collège Montmorency souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Il applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques ainsi que les personnes handicapées.

LA/si
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES
12-10-2018

(SFC\AFFH19/C01)