

ENTENTE DE TRAVAIL POSTE : DÉVELOPPEUR/ESTIMATEUR K2

Titre du poste : Développeur/Estimateur

Supérieur immédiat : Direction de K2 Consultants (Anick Santerre et Jonathan Foster)

DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE

Dans l'exercice de ses fonctions, le ou la Développeur/Estimateur a comme responsabilité d'assurer un support à l'équipe, de développement et une implication dans l'organisation comme estimateur, selon les objectifs suivants :

- Support à l'équipe : Atteinte des objectifs de ventes annuelles de K2.
- Développement : Développement de la clientèle, des services et ressources nécessaires pour la réalisation du plan stratégique.
- Implication : Participer aux événements de l'organisation et de ces associés.
- Production de document selon les besoins clients.

RÔLE ET RESPONSABILITÉ DU POSTE**ASSURER LE SERVICE À LA CLIENTÈLE**

- Développer, recevoir et diriger les clients ainsi que leurs différentes demandes ;
- Effectuer le suivi des dossiers clients;
- Voir à la satisfaction des clients face aux services reçus;

ASSURER LE SUPPORT ADMINISTRATIF

- Collaborer à la préparation des offres de services en collaboration avec la direction;
- Produire la facturation des services rendus et en effectuer le suivi en fonction des objectifs;
- Participer aux rencontres d'équipe et autre;
- Toutes autres tâches nécessaires au développement et à la réalisation des mandats;
- Participer à la mise en place des structures nécessaires aux départements de l'entreprise.

ASSURER LE SUPPORT TECHNIQUE K2

- Faire le lien entre K2 et la clientèle;
- Assurer une veille des documents, programmes et autres de K2;
- Préparer les documents de présentations des différents services;
- Se maintenir à jour au niveau de la formation technique;

PARTICIPER AUX DIVERS MANDATS – CONSULTATION ET FORMATION

- Participer à la préparation de la documentation requise;
- Participer à la logistique du mandat;
- Assister ou piloter les mandats confiés ;
- Effectuer les suivis nécessaires des étapes et échéanciers des mandats;
- Fournir les informations afin d'assurer le maintien de la documentation des mandats;

VOIR AU RAYONNEMENT DE L'ENTREPRISE ET À SON DÉVELOPPEMENT

- Participer à l'organisation d'événements;

- Participer aux activités de réseautage ciblées;

ATTITUDE RECHERCHÉE

Nous nous attendons que le Développeur/Estimateur en plus de partager les valeurs de K2 Consultants; **Excellence, Intégrité et Respect**, ait les comportements suivants :

- Soit autonome et prenne les devants;
- Ait le sens de l'organisation ;
- Soit responsable de ses résultats;
- Soit engagés à la réussite de l'entreprise;
- Ait une communication honnête et respectueuse;
- Fasse preuve de discrétion;
- Ait le goût de se dépasser personnellement;
- Soit fière de faire partie de l'équipe K2;
- Fasse preuve d'enthousiasme et ait du plaisir à travailler dans l'entreprise!

PROPOSITION DE SALAIRE

- Le salaire sera déterminé selon l'expérience.

Note 1 :

Le candidat doit réussir un programme de développement de leadership LMI et recevoir différentes formations jugées nécessaires, LMI et autre.

PROPOSITION D'HORAIRE

- Selon les besoins, doit-être disponible de 9h00 @ 16h00 du lundi au jeudi et 9h @ 12h les vendredis, pendant la période d'apprentissage;
- Vacances de la construction (deux semaines, été et hiver + une semaine flottante) – bureau fermé;