

Le Collège Montmorency accueille près de 7 500 étudiantes et étudiants à l'enseignement régulier dans ses 28 programmes préuniversitaires et techniques. À la formation continue, plus de 1 250 personnes s'inscrivent à l'un des quelque 15 programmes menant à une attestation d'études collégiales (AEC) ou au diplôme d'études collégiales (DEC) auxquelles s'ajoutent près de 2 000 autres qui s'inscrivent à l'une ou l'autre des activités suivantes : formation en entreprise, perfectionnements, formations destinées au grand public et reconnaissance des acquis. Finalement, plus de 1 200 personnes immigrantes fréquentent aussi le Collège dans le cadre du programme de francisation offert en partenariat avec le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI). Résolument ancré dans son milieu, le Collège Montmorency est le seul établissement d'enseignement collégial public à Laval. Le Collège, qui prône des valeurs d'ouverture, d'engagement, de collaboration et d'innovation, offre un environnement de travail favorisant l'accomplissement personnel et professionnel. Il compte sur la compétence et l'engagement de ses 1100 employés et souscrit au principe d'égalité des chances en emploi. Il applique un programme d'accès à l'égalité en l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

## LE COLLÈGE MONTMORENCY PRÉVOIT AVOIR RECOURS AUX SERVICES DE PERSONNEL ENSEIGNANT CHARGÉ DE COURS POUR LA FORMATION CONTINUE À LA SESSION HIVER 2019

**AEC OFFICIER D'OPÉRATIONS EN SÉCURITÉ INCENDIE ET  
OFFICIER DE GESTION EN SÉCURITÉ INCENDIE**

Session : du 12 janvier au 9 juin 2019

# DE CONCOURS: H19/C29

Disciplines : 311

COURS-GROUPE	TITRE	NBRE D'HRES DE PRESTATION DE COURS	LIEU DE FORMATION	HORAIRE
311-8S3-MO-255	Instruction I	45	Service d'incendie de Gatineau	LUNDI & MARDI 14-15 janvier 28-29 janvier 11-12 février
311-8S4-MO-235	Gestion de l'intervention et mesures SST I	60	Service d'incendie de Granby	SAMEDI & DIMANCHE 26-27 janvier 9-10 février 23-24 février 16-17 mars
311-8S4-MO-255	Gestion de l'intervention et mesures SST I	60	Service d'incendie de Gatineau	MERCREDI & VENDREDI 27 février et 1 <sup>er</sup> mars 6 et 8 mars 20 et 22 mars 27 et 29 mars
311-8T3-MO-222	Gestion du personnel dans un service d'incendie	45	Service d'incendie de Ste-Agathe	SAMEDI & DIMANCHE 26-27 janvier 9-10 février 16-17 mars
311-8T3-MO-266	Gestion du personnel dans un service d'incendie	45	Service d'incendie de Beauharnois	Horaire à déterminer
311-8T3-MO-271	Gestion du personnel dans un service d'incendie	45	Service d'incendie de Repentigny	MARDI 15 et 22 janvier 5 février VENDREDI 15 et 22 février 15 mars
311-8W3-MO-233	Organisation des opérations d'un service d'incendie avec pompiers à temps plein	45	Service d'incendie de Trois-Rivières	SAMEDI & DIMANCHE 26-27 janvier 2-3 février 9-10 mars
311-8W3-MO-242	Organisation des opérations d'un service d'incendie avec pompiers à temps plein	45	Service d'incendie de Victoriaville	SAMEDI & DIMANCHE 19-20 janvier 26 janvier 9 février 23-24 février
311-8W3-MO-271	Organisation des opérations d'un service d'incendie avec pompiers à temps plein	45	Service d'incendie de Repentigny	LUNDI & MARDI 1-2 avril 29-30 avril 27-28 mai
311-8T4-MO-255	Gestion d'un service d'incendie	60	Service d'incendie de Gatineau	LUNDI & MARDI 21-22 janvier 4-5 février 18-19 février 11-12 mars

Note : Conformément à la clause 5-1.12 de la convention collective du personnel enseignant, « à moins de difficultés de recrutement, la personne détenant un emploi à temps complet ne peut avoir accès à une charge d'enseignement. La vérification du cumul d'emplois, au collège ou ailleurs, se fait à partir de la déclaration d'emploi. »

**Informations :**

- Les cours auront lieu sous réserve d'un nombre suffisant d'inscriptions.

**Conditions particulières :**

- Les cours se donneront de manière intensive de 8h à 16h30

**Qualifications requises :**

- Posséder la formation de base en instruction ou en pédagogie (Certificat « *Instruction II* » de l'École nationale des pompiers du Québec ou Profil 3 du collégial ou formation universitaire en pédagogie).
- Posséder une formation dans le domaine enseigné ou un certificat de qualification professionnelle de niveau égal ou supérieur au niveau d'enseignement.
- Détenir un diplôme collégial en sécurité incendie ou une formation et une expérience jugée équivalente
- Détenir un certificat universitaire de premier cycle dans un domaine relié à la discipline visée
- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle relié à l'enseignement (atout)

**Exigences particulières :**

- **Cours 311-8S3-MO – Instruction I :**
  - Doit avoir une expérience de 5 ans à titre d'instructeur en sécurité incendie et une formation collégiale en pédagogie (ou une formation jugée équivalente)
- **Cours 311-8S4-MO – Gestion de l'intervention et mesures SST I :**
  - Doit avoir un minimum de 3 ans d'expérience à titre de capitaine (ou de grade supérieur) dans un service d'incendie et une bonne connaissance en gestion de l'intervention
- **Cours 311-8T3-MO – Gestion du personnel dans un service d'incendie :**  
Compétences visées selon les parties du cours :
  1. Situer la fonction de travail et interagir avec le citoyen (22.5 heures):
    - Doit avoir un minimum de 3 ans d'expérience à titre de capitaine (ou de grade supérieur) dans un service d'incendie
    - Une formation universitaire d'au moins une année en gestion des ressources humaines (ou une formation jugée équivalente) serait un atout.
  2. Interagir au sein d'une équipe de travail (22.5 heures) :
    - Doit avoir une formation universitaire d'au moins une année (ou une formation jugée équivalente) en psychologie industrielle ou dans un domaine connexe
- **Pour les cours 311-8U3 et 311-8W3 – Organisation des opérations d'un service d'incendie avec pompiers à temps partiel et à temps plein:** Doit avoir un minimum de 3 ans d'expérience à titre de capitaine (ou de grade supérieur) dans un service d'incendie à temps partiel et/ou temps plein et une bonne connaissance en gestion de l'intervention.
- **Cours 311-8T4-MO – Gestion d'un service d'incendie**  
Compétences visées selon les parties du cours :
  1. Gérer des ressources humaines dans un service d'incendie (30 heures) :
    - Doit avoir une formation universitaire d'au moins une année (ou une formation jugée équivalente) en gestion des ressources humaines ou dans un domaine connexe
  2. Contribuer au fonctionnement administratif d'un service d'incendie (30 heures) :
    - Doit avoir un minimum de 3 ans d'expérience à titre de chef de division, de directeur adjoint ou de directeur dans un service d'incendie

**Qualifications particulières :**

- Le Collège Montmorency se démarque par son implication dans plusieurs projets internationaux et par ses efforts afin de promouvoir la diversité culturelle. Par conséquent, il considérera l'expérience professionnelle internationale et la maîtrise de langues étrangères comme des atouts;
- Une expérience pertinente en milieu de travail ou en enseignement sera considérée comme un atout;
- Maîtrise du français écrit (vérifiée par test).

**Traitement :** Selon les échelles de traitement prévues à la convention collective du personnel enseignant.

**Transmission de candidature INTERNE :** Veuillez faire parvenir votre offre de service à l'adresse suivante : [fccandidatures@cmontmorency.qc.ca](mailto:fccandidatures@cmontmorency.qc.ca) par l'entremise du formulaire au plus tard le lundi 17 décembre 2018, 16 heures. Vous devez indiquer le numéro de concours se rattachant à la charge offerte. Vous trouverez le formulaire d'offre de service à la réception du service des ressources humaines, au local B-3457, et sur le site Web du Collège Montmorency : [https://www.cmontmorency.qc.ca/wp-content/uploads/2015/06/images\\_services\\_rh\\_profs\\_ENS\\_Offre\\_de\\_service.pdf](https://www.cmontmorency.qc.ca/wp-content/uploads/2015/06/images_services_rh_profs_ENS_Offre_de_service.pdf)

**Transmission de candidature EXTERNE :** Les personnes intéressées à soumettre leur candidature au Collège doivent transmettre leur curriculum vitae accompagné d'une lettre démontrant leur intérêt pour l'enseignement ainsi qu'une preuve d'obtention du Baccalauréat. La réception des curriculum vitae se fait principalement par courrier électronique à l'adresse suivante [candidatures@cmontmorency.qc.ca](mailto:candidatures@cmontmorency.qc.ca). Les curriculum vitae sont conservés pour une période d'un an.

**Responsable du programme: Audrey Hadd**

Le Collège Montmorency souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Il applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques ainsi que les personnes handicapées.