

Le Collège Montmorency accueille près de 8 000 étudiantes et étudiants à l'enseignement régulier dans ses 28 programmes préuniversitaires et techniques. À la formation continue, plus de 1 250 personnes s'inscrivent à l'un des quelque 15 programmes menant à une attestation d'études collégiales (AEC) ou au diplôme d'études collégiales (DEC) auxquelles s'ajoutent près de 2 000 autres qui s'inscrivent à l'une ou l'autre des activités suivantes : formation en entreprise, perfectionnements, formations destinées au grand public et reconnaissance des acquis. Finalement, plus de 1 200 personnes immigrantes fréquentent aussi le Collège dans le cadre du programme de francisation offert en partenariat avec le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI). Résolument ancré dans son milieu, le Collège Montmorency est le seul établissement d'enseignement collégial public à Laval. Le Collège, qui prône des valeurs d'ouverture, d'engagement, de collaboration et d'innovation, offre un environnement de travail favorisant l'accomplissement personnel et professionnel. Il compte sur la compétence et l'engagement de ses 1100 employés et souscrit au principe d'égalité des chances en emploi. Il applique un programme d'accès à l'égalité en l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

LE COLLÈGE MONTMORENCY PRÉVOIT AVOIR RECOURS AUX SERVICES DE PERSONNEL ENSEIGNANT CHARGÉ DE COURS POUR LA FORMATION CONTINUE À LA SESSION AUTOMNE 2020

AEC OFFICIER D'OPÉRATION EN SÉCURITÉ INCENDIE
DE CONCOURS : A20/C45
Discipline : 311.01

Session A2020 : du 22 octobre au 15 décembre
9 semaines
Congé férié : N/A

COURS-GROUPE	TITRE	NBRE D'HRES DE PRESTATION DE COURS	HORAIRE/LIEU DE FORMATION
311-8S4-MO-260	Gestion de l'intervention et mesures SST I	60 heures	JEUDI 29 oct, 5 nov & 3 déc MARDI 10 & 17 novembre 8 & 15 décembre LUNDI 23 novembre Service d'incendie de Candiac
311-8T3-MO-480	Gestion du personnel dans un service d'incendie	45 heures	JEUDI 22 & 29 oct. - 5 & 12 nov. LUNDI 23 & 30 novembre Complexe de sécurité incendie
311-8W3-MO-277	Organisation des opérations d'un service d'incendie avec pompiers à temps plein	45 heures	Horaire à déterminer

Note : Conformément à la clause 5-1.12 de la convention collective du personnel enseignant, « à moins de difficultés de recrutement, la personne détenant un emploi à temps complet ne peut avoir accès à une charge d'enseignement. La vérification du cumul d'emplois, au collège ou ailleurs, se fait à partir de la déclaration d'emploi. »

Informations :

- Les cours auront lieu au Complexe de sécurité incendie ou dans le service d'incendie désigné et sous réserve d'un nombre suffisant d'inscriptions ;
- Dû au contexte de vie actuel, il est possible que les cours soient donnés en formation à distance. De plus, pour la même raison, l'horaire sera à confirmer pour chacun des cours qui pourraient se donner de manière intensive de 8h00 à 16h30.

Qualifications requises :

- Posséder la formation de base en instruction ou en pédagogie (Certificat « Instruction II de l'École nationale des pompiers du Québec ou Profil 3 du collège ou formation universitaire en pédagogie) ;
- Posséder une formation dans le domaine enseigné ou un certificat de qualification professionnelle de niveau égal ou supérieur au niveau d'enseignement ;
- Détenir un diplôme collégial en sécurité incendie ou une formation et une expérience jugée équivalente ;
- Détenir un certificat universitaire de premier cycle dans un domaine relié à la discipline visée ;
- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle relié à l'enseignement (atout).

Exigences particulières :

Pour le cours 311-8S4-MO

- Doit avoir un minimum de 3 ans d'expérience à titre de capitaine (ou grade supérieur) dans un service d'incendie et une bonne connaissance en gestion de l'intervention.

Pour le cours 311-8T3-MO - Compétences visées selon la partie du cours

Situer la fonction de travail et interagir avec le citoyen (22.50 heures)

- Doit avoir un minimum de 3 ans d'expérience à titre de capitaine (ou de grade supérieur) dans un service d'incendie ;
- Une formation universitaire d'au moins une année en gestion des ressources humaines (ou une formation jugée équivalente) serait un atout.

Interagir au sein d'une équipe de travail (22.50 heures)

- Doit avoir une formation universitaire d'au moins une année (ou une formation jugée équivalente) en psychologie industrielle ou dans un domaine connexe.

Pour le cours 311-8W3-MO

- Doit avoir un minimum de 3 ans d'expérience à titre de capitaine (ou grade supérieur) dans un service à temps partiel et/ou temps plein et une bonne connaissance en gestion de l'intervention.

Qualifications particulières :

- Le Collège Montmorency se démarque par son implication dans plusieurs projets internationaux et par ses efforts afin de promouvoir la diversité culturelle. Par conséquent, il considérera l'expérience professionnelle internationale et la maîtrise de langues étrangères comme des atouts ;
- Une expérience pertinente en milieu de travail ou en enseignement sera considérée comme un atout ;
- Maîtrise du français écrit (vérifiée par test).

Traitement : Selon les échelles de traitement prévues à la convention collective du personnel enseignant.

Transmission de candidature INTERNE : Veuillez faire parvenir votre offre de service à l'adresse suivante : fccandidatures@cmontmorency.qc.ca par l'entremise du formulaire au plus tard le jeudi 1^{er} octobre 2020, 16 heures. Vous devez indiquer le numéro de concours se rattachant à la charge offerte. Vous trouverez le formulaire d'offre de service à la réception du service des ressources humaines, au local B-3457, et sur le site Web du Collège Montmorency : https://www.cmontmorency.qc.ca/wp-content/uploads/2015/06/images_services_rh_profs_ENS_Offre_de_service.pdf

Transmission de candidature EXTERNE : Les personnes intéressées à soumettre leur candidature au Collège doivent transmettre leur curriculum vitæ accompagné d'une lettre démontrant leur intérêt pour l'enseignement ainsi qu'une preuve d'obtention du Baccalauréat. La réception des curriculum vitæ se fait principalement par courrier électronique à l'adresse suivante candidatures@cmontmorency.qc.ca. Les curriculum vitæ sont conservés pour une période d'un an.

Responsable du programme : Audrey Hadd

Le Collège Montmorency souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Il applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques ainsi que les personnes handicapées.

AH/sl
2020-09-23

(SFC/AFFA20/C45)