



Après plus de 17 ans d'existence, Grandir Sans Frontières (GSF) entame une nouvelle période charnière de son histoire. Reconnue pour la qualité des services proposés, son succès futur repose sur sa capacité à se transformer et à évoluer. Confrontée à de nouveaux défis qui sont autant d'occasions à saisir, GSF doit repousser ses limites pour continuer sa mission.

Afin de faire face à sa croissance et de soutenir ses activités, elle crée un nouveau poste de d'animateur. Il jouera un rôle clé dans l'opérationnalisation et l'élaboration du plan stratégique. En plus de gérer les différents services sous sa gouverne, il assiste la directrice générale et collabore étroitement avec elle dans l'administration et le fonctionnement quotidien de l'organisme.

A propos de GSF

Parce que la créativité n'a pas de limite surtout lorsqu'il s'agit de l'éducation des générations futures, Grandir Sans Frontières (GSF) est un organisme de bienfaisance qui redéfinit sans cesse les contours et la portée de sa mission depuis sa fondation en 2003. Parallèlement à sa mission centrée sur l'accessibilité aux technologies, GSF propose des services spécialisés dans l'éducation numérique et développe de nombreux projets innovants afin de permettre à tous les apprenants de bénéficier d'une éducation durable et d'accéder aux technologies émergentes.

OFFRE DE POSTE

ANIMATEURS-TRICES

Circonscription VERDUN-LASALLE-VILLE-ÉMARD

Nombre de poste à pourvoir: 2

TÂCHES

- Préparer et animer de loisirs à spécialité numérique tout public.
- Encadrer et assurer la sécurité d'un groupe de jeunes ou d'adultes et aînés.
- Veiller à la réussite de la programmation des activités dans sa globalité.
- Travailler de pair avec les autres membres de l'équipe d'animation et communiquer régulièrement avec leur responsable.
- Participer activement aux réunions d'équipes.
- Encadrer les participants lors des sorties si nécessaire
- Faire force de proposition pour de nouveaux ateliers de loisirs
- Effectuer des tâches de désinfection pour le respect des mesures sanitaire
- Appliquer les procédures et protocole transmis par la direction et/ou leur responsable
- Animer des activités en ligne tout public si les activités en présentiel ne sont pas permises en raison de la pandémie covid-19
- Animer des ateliers en ligne et en présentiel
- Être curieux des nouvelles techniques en éducation numérique
- Gérer l'inventaire du matériel qui lui est confié



- Effectuer le paramétrage de base pour le matériel neuf si nécessaire
- Participer à la conception de nouveaux ateliers jeunesse et adulte pour le développement des compétences numériques
- Autres tâches connexes

Formation

Université, Cégep, DEC, Secondaire ou autre

Exigences

- Avoir une expérience d'encadrement de groupe de jeunes en tant qu'animateur de camp de jour ou animateur de sports et loisirs (toutes les disciplines seront considérées)
- ouvert à développer ses compétences en technologies
- avoir la curiosité des technologies
- avoir une passion technologique à partager (un atout)

Savoir-être

- patience
- enthousiasme
- dynamisme
- créativité

Conditions d'emploi

Salaires: rémunération avantageuse, temps plein de 6 semaines ou temps partiel jusqu'à 16 semaines avec horaires variables du lundi au vendredi

Possibilité d'effectuer les ateliers en ligne (télétravail) - FORMATION ASSURÉE PAR L'EMPLOYEUR

Ordinateur de fonction si nécessaire si les ateliers se font en ligne

Antécédents judiciaires à la charge de l'employeur si requis

Taux horaire: 17\$/h

Nombre d'heures à effectuer pendant le contrat: 280

Lieux : Montréal, circonscription Ville Marie, déplacements possibles (Télétravail actuellement)

Possibilité de faire des ateliers en temps partagé: présentiel et/ou en ligne

Contrat: Entrée en poste le 21 juin 2021

Formation assurée par l'employeur:

Les employés recevront une formation interne sur toutes nos politiques santé et sécurité au travail. Ils seront informés des procédures et recevront un kit informatif concernant tous ces éléments. Ils recevront la formation RCR (premiers secours) et bénéficieront de leur extrait de casier judiciaire (pris en charge par l'employeur). Ils recevront également une formation interne sur la politique de harcèlement et discrimination avec un kit d'intégration (guide de bienvenue).



Emploi subventionné par le programme EEC.

Pour être admissibles, les candidats doivent :

- Être âgés de 15 à 30 ans au début de l'emploi;
- Être citoyens canadiens, résidents permanents ou désignés comme réfugiés en vertu de la Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés pour la durée de l'emploi; et,
- Avoir un numéro d'assurance sociale valide au début de l'emploi et être légalement autorisés à travailler au Canada conformément aux dispositions législatives réglementaires en vigueur dans la province ou le territoire visé.

Le masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte.

Équité en emploi

Cet employeur souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

Pour postuler : envoyer CV + lettre de motivation et 3 références à rh2@grandirsansfrontieres.org au plus tard le 15 juin 2021. Veuillez noter que nous sommes actuellement en télétravail pour une durée indéterminée en raison de la pandémie.

grandirsansfrontieres.org