

OFFRE D'EMPLOI

CHARGÉ DE PROJET POUR LA RELANCE DE L'ABATTOIR DES HAUTES-LAURENTIDES

La Coopérative de Solidarité des Éleveurs des Hautes-Laurentides est constituée principalement d'un regroupement de membres producteurs de bovins, agneaux, porcs de la région des Laurentides, de l'Abitibi et de l'Outaouais. Avec le support des intervenants du milieu, elle a pour objectif de relancer l'abattoir situé à Ferme-Neuve et d'obtenir la certification provinciale niveau A qui permettra la vente des viandes auprès de tous les canaux de commercialisation du Québec. La Coopérative est à la recherche d'un chargé de projet pour finaliser les démarches préparatoires au démarrage de l'abattoir.

FONCTION PRINCIPALE

Sous la supervision du conseil d'administration de la Coopérative, le chargé de projet coordonne les démarches visant la réouverture de l'abattoir.

TÂCHES

- Réviser et finaliser le plan d'affaires;
- Compléter les démarches de financement du projet de relance de l'abattoir;
- En collaboration avec le conseil d'administration de la Coopérative, élaborer et assurer le suivi du budget de démarrage, développer et compléter les rapports relatifs aux contrôles des coûts;
- En collaboration avec le conseil d'administration de la Coopérative, recruter des producteurs-clients, faire connaître les services de l'abattoir et communiquer avec les clients pour identifier les besoins et le volume d'abattage projeté;
- Maintenir le lien et l'intérêt de tous les acteurs du projet;
- Coordonner, vérifier et commenter la préparation de différents documents préparés par les professionnels externes tels que plans, devis, spécifications, études, estimations et analyses comparatives de coûts et appels d'offres; collaborer à l'analyse des soumissions et participer au processus d'octroi des contrats. Collaborer avec ces firmes pour permettre la livraison des projets selon la qualité attendue, dans le respect des coûts et de l'échéancier établis;
- Coordonner, surveiller, vérifier et assurer la gestion de la phase travaux de construction, incluant la gestion des imprévus et des demandes de changement, avec la collaboration des professionnels externes et des intervenants internes;
- S'assurer que l'abattoir répond aux exigences des diverses autorités : inspection des aliments du MAPAQ, ministère de l'environnement, municipalité, CNESST;
- Recruter, embaucher, former et superviser les employés; s'assurer du respect des directives favorisant une bonne éthique de travail;
- Développer et maintenir un climat de travail exempt d'harcèlement et s'assurer du respect en matière d'équité à l'emploi;

EXPÉRIENCE ET HABILITÉS

- Habilités et compétences requises pour occuper un poste de gestion;
- Leadership sans faille;
- Connaissance du fonctionnement d'un abattoir et expertise en transformation de viande;
- Très bon sens de l'organisation;
- Fortes habilités de communication;
- Grande capacité d'adaptation;
- Capacité de motiver et de rassembler.

EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales. Tout autre expérience de terrain pertinente sera considérée;
- Expérience en gestion de projet agro-alimentaire et en gestion financière;
- Capacité à utiliser les logiciels de gestion (ex : MS Office, Excel).

SALAIRES ET CONDITIONS

- 1200 à 1600\$ / semaine, à discuter selon les qualifications et l'expérience du candidat;
- Poste à temps plein. Contrat jusqu'au 31 décembre 2021, avec possibilité de prolongation à la direction de l'abattoir lors de sa réouverture.

EMBAUCHE ET ENTRÉE EN FONCTION : 5 juillet 2021.

Veillez faire parvenir votre CV et votre lettre de motivation à Kesine Lunenga à l'adresse suivante tklunenga@upa.qc.ca avant le 25 juin 2021 à 16h00.

Bien que toutes les candidatures soient analysées avec attention, nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Merci de l'intérêt que vous manifestez pour ce poste.