

La société d'exploitation des ressources de la Vallée (SERV) est une coopérative de solidarité œuvrant dans le secteur forestier depuis plus de 45 ans. En collaboration avec ses 200 employés polyvalents - ingénieurs, techniciens forestiers, débroussailleurs, abatteurs, reboiseurs et pépiniéristes - la SERV veille à l'aménagement et à la conservation de la forêt matapédiennne. La SERV assure également son développement par ses interventions dans toutes les phases de la réalisation : production de plants, reboisement, débroussaillage et abattage.

Technicien en ressources humaines | 1 poste à combler

Sous l'autorité de la directrice des ressources humaines, le technicien en ressources humaines offre un support dans la gestion des ressources humaines pour la SERV. Plus précisément, le titulaire du poste est responsable de :

- Participer à la planification de la main-d'œuvre;
- Rédiger les descriptions de poste et les offres d'emploi;
- Participer au recrutement ainsi qu'à l'accueil et l'intégration des employés;
- Gérer les dossiers employés;
- Conseiller les gestionnaires sur la gestion des ressources humaines;
- S'occuper de la gestion de la santé et de la sécurité au travail (prévention, enquête et analyse d'accident, réclamation);
- Soutenir la directrice des ressources humaines dans les tâches administratives (rédaction de communiqués, standardisation de politiques);
- Offrir un soutien pour diverses tâches administratives (accueillir les clients, recevoir et acheminer des appels, tri du courrier et des courriels, etc.);
- Effectuer toutes autres tâches liées à sa fonction.

Profil recherché :

- Diplôme d'études collégiales en gestion des ressources humaines ou l'équivalent;
- 2 ans d'expérience pertinente en gestion des ressources humaines;
- Excellente connaissance du français écrit;
- Maîtrise de la Suite Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook).

Qualités recherchées :

- Esprit d'analyse et de synthèse;
- Sens de l'organisation, de la discipline et de la rigueur;
- Capacité d'écoute et souci de la confidentialité;
- Capacité réactionnelle;
- Autonomie, leadership et esprit d'initiative;
- Habilité à gérer des situations conflictuelles.

Conditions offertes :

- Salaire compétitif;
- Assurance collective;
- REER collectif;
- Poste permanent à temps plein (40h/semaine);
- Lieu de travail : 108, rue du Noviciat, Lac-au-Saumon, (Québec) G0J 1M0

Le masculin n'est utilisé que pour alléger le texte. Le poste est ouvert aux hommes et aux femmes. Les personnes intéressées à postuler sont invitées à envoyer leur CV, accompagné d'une lettre de présentation, par courriel (g.moreau@fqcf.coop) avant le **11 juillet 2021** à l'attention de :

Gabriella Moreau

Conseillère en ressources humaines et vie coopérative
Fédération québécoise des coopératives forestières
3375, chemin Ste-Foy, bureau 350
Québec, QC G1X 1S7