Le Collège Montmorency accueille près de 8 000 étudiantes et étudiants à l'enseignement régulier dans ses 28 programmes préuniversitaires et techniques. À la formation continue, près de 1 250 personnes s'inscrivent annuellement à l'un des quelque 15 programmes menant à une attestation d'études collégiales (AEC) ou au diplôme d'études collégiales (DEC). Résolument ancré dans son milieu, le Collège Montmorency est le seul établissement d'enseignement collégial public à Laval. Le Collège, qui prône des valeurs d'ouverture, d'engagement, de collaboration et d'innovation, offre un environnement de travail favorisant l'accomplissement personnel et professionnel. Il compte sur la compétence et l'engagement de ses 1100 employés et souscrit au principe d'égalité des chances en emploi. Il applique un programme d'accès à l'égalité en l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

LE COLLÈGE MONTMORENCY EST À LA RECHERCHE DE CHARGÉES OU DE CHARGÉS DE COURS À L'AEC EN TROUBLE DU SPECTRE DE L'AUTISME (351.00) POUR DES CHARGES DE COURS À LA SESSION D'AUTOMNE 2021

Qualifications requises :

- Un diplôme universitaire de 1er cycle en psychoéducation ou un baccalauréat en travail social ;
- Trois années d'expérience professionnelle pertinente dans le domaine d'expertise ;
- Un DEC en Techniques d'éducation spécialisée serait un atout ;
- Des aptitudes pour le travail en équipe ;
- Un leadership de développement ;
- Des habiletés à développer des partenariats.

Qualifications particulières:

- Expérience avec la clientèle TSA en milieu préscolaire (CPE, garderie, etc.) et en milieu scolaire;
- Une formation d'appoint : DESS ou certificat en TSA, un atout ;
- Le Collège Montmorency se démarque par son implication dans plusieurs projets internationaux et par ses efforts afin de promouvoir la diversité culturelle. Par conséquent, il considérera l'expérience professionnelle internationale et la maîtrise de langues étrangères comme des atouts ;
- Une expérience pertinente en milieu de travail ou en enseignement sera considérée comme un atout ;
- Maîtrise du français écrit (vérifiée par test).

Traitement : Selon les échelles de traitement prévues à la convention collective du personnel enseignant.

Transmission de candidature :

Toutes les personnes intéressées sont invitées à postuler en ligne, à l'aide du portail de recrutement.
https://enligne.cmontmorency.qc.ca/finnet/login.asp

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui soumettront leur candidature; cependant nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Les documents soumis deviennent la propriété du Collège.

Pour en savoir davantage sur le programme d'AEC en Trouble du spectre de l'autisme (351.00) nous vous invitons à faire une visite à l'adresse : https://www.cmontmorency.qc.ca/formation-continue-services-aux-entreprises/programmes-et-cours/domaines-detudes/sante-et-services-sociaux/trouble-dans-le-spectre-de-lautisme/description/

Direction des ressources humaines/sl
2021-07-06