

Conseillère ou conseiller pédagogique

(Remplacement temps complet durée indéterminée)

Service des programmes et de l'enseignement

Concours : P2021-219-290-01R

Au Collège Montmorency, vous trouverez un milieu de vie stimulant, enrichissant et vibrant. Le Collège est une véritable ville en mouvement, qui réunit plus de 1000 membres du personnel et plus de 8500 étudiantes et étudiants. Côté la population étudiante au quotidien stimule notre vitalité et notre créativité. Nos valeurs d'ouverture, d'engagement, de collaboration et d'innovation, offrent un environnement de travail favorisant l'accomplissement personnel et professionnel.

CE QUI NOUS DISTINGUE !	AVANTAGES	CONDITIONS DE TRAVAIL
<p>Remplacement</p> <p>Du lundi au vendredi (35h/sem., de 9h à 17h à confirmer)</p> <p>Échelle salariale entre 25,25\$/heure et 45,22\$/heure</p> <p>Supérieure immédiate : Caroline Lamond</p> <p>Nom de la personne absente: Mélanie Laflamme</p>	<p>Développement professionnel</p> <p>Assurances collectives</p> <p>Régime de retraite</p> <p>Programme d'aide au personnel</p>	<p>Une mission éducative inspirante</p> <p>Un environnement en constante évolution</p> <p>À proximité du métro, au cœur du pôle du savoir et de la culture de Laval</p> <p>Une offre alimentaire diversifiée (cafétéria et restaurant-école)</p> <p>Une garderie en milieu de travail (CPE Youpi)</p> <p>Des installations sportives</p>

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à :

Vos défis

Au sein du Service des programmes et de l'enseignement, la personne sera appelée à :

- Effectuer l'élaboration, la révision et la mise en œuvre de guides et procédures ;
- Assurer le suivi des plans de travail départementaux relevant du Service des programmes et de l'enseignement ;
- Assurer le suivi des projets de libération aux enseignantes et aux enseignants octroyés par la direction des études ;
- Accompagner les directions adjointes du Service des programmes et de l'enseignement dans des dossiers spécifiques, notamment dans le cadre des actualisations des programmes d'enseignement au niveau des ressources matérielles, informationnelles ou des subventions ainsi que concernant la gestion de projets avec le BPII ;
- Permettre la collaboration et le développement de projets technopédagogiques entre les départements d'enseignement et l'Espace collaboratif de ressources pour l'apprentissage numérique (ECRAN) ;
- Assurer la mise en place de projets portant sur la réussite et l'inclusion ;
- Assurer la gestion de projets variés, en accompagnement des départements ;
- Soutenir les équipes de développement du Collège au niveau de la séquence d'implantation de nouveaux programmes ;
- Contribuer à la mise en œuvre de projets pédagogiques, notamment en assurant la gestion logistique en collaboration avec les différentes directions.

Au sein des différents services et équipes, la personne sera appelée à :

- Collaborer à la réalisation du plan stratégique du Collège ;
- Faire connaître les exigences de l'évolution dans son milieu et engager celui-ci dans un processus continu d'évaluation ;
- Participer à l'élaboration, à l'implantation, à la coordination, au développement, à la révision et au suivi des évaluations de programmes d'enseignement ;
- Participer à des équipes multidisciplinaires de travail ;
- Participer à différents comités ;
- Au besoin, la personne accomplit toute autre tâche connexe.

Exigences

- Détenir un diplôme d'études universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en sciences de l'éducation ;
- Excellente maîtrise du français (vérifiée par test, note de passage 60%) ;
- Excellente maîtrise des règles ministérielles relatives au cycle de vie des programmes d'études de la formation régulière ;
- Aptitudes à utiliser efficacement les outils informatiques de la suite Office (Word, Excel et PowerPoint) ;
- Une expérience de 3 ans à l'enseignement régulier au collégial ou une expérience de 3 ans en conseil pédagogique à l'enseignement régulier au collégial.

De façon plus particulière, les éléments suivants seraient des atouts importants :

- Expérience en animation auprès du personnel enseignant des départements d'enseignement ou de programmes ;
- Expertise d'intervention dans des dossiers relatifs au développement des programmes, notamment en innovation pédagogique ;
- Expérience concernant la conception, la production, le choix et l'utilisation des méthodes, des techniques et du matériel didactique ;
- Expérience minimale d'une année en gestion de projet et connaître minimalement une méthodologie relative à ce domaine ;
- Aptitude élevée au travail collaboratif ;
- Expérience en matière de formation sur la pédagogie collégiale notamment sur les stratégies d'évaluation, la planification de l'enseignement, les stratégies d'enseignement et d'apprentissage ;
- Une expérience pertinente d'au moins cinq ans en enseignement collégial pourraient tenir lieu de formation en éducation ;
- Un diplôme universitaire de deuxième cycle serait un atout.

COMMENT INTÉGRER NOTRE ÉQUIPE DE CHOIX

Pour mettre en valeur votre candidature pour ce rôle, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un texte précisant votre vision du poste d'ici le 27 octobre 2021 16 heures à l'aide du portail de recrutement : <https://enligne.cmontmorency.qc.ca/finnet/login.asp>.

Nous remercions tous les candidats qui démontrent leur intérêt, mais seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue. À noter que les documents soumis deviennent la propriété du Collège.