

Conseillère ou conseiller Technopédagogique

Direction des études*

Concours : P2022-219-300-01R

Au Collège Montmorency, vous trouverez un milieu de vie stimulant, enrichissant et vibrant. Le Collège est une véritable ville en mouvement, qui réunit plus de 1000 membres du personnel et plus de 8500 étudiantes et étudiants. Côté la population étudiante au quotidien stimule notre vitalité et notre créativité. Nos valeurs d'ouverture, d'engagement, de collaboration et d'innovation, offrent un environnement de travail favorisant l'accomplissement personnel et professionnel.

CONDITIONS DE TRAVAIL	AVANTAGES	CE QUI NOUS DISTINGUE !
<p>Remplacement Durée du mandat : 15 août 2022 au 15 août 2023 avec possibilité de prolongation</p> <p>Lundi au vendredi (35h/sem., de 9h à 17h)</p> <p>Échelle salariale entre 27,46\$/heure et 50,39\$/heure</p> <p>Supérieure immédiate : France Lamarche</p> <p>Nom de la personne absente : Anne-Marie Nault</p>	<p>Développement professionnel</p> <p>Assurances collectives</p> <p>Régime de retraite</p> <p>Programme d'aide au personnel</p>	<p>Une mission éducative inspirante</p> <p>Un environnement en constante évolution</p> <p>À proximité du métro, au cœur du pôle du savoir et de la culture de Laval</p> <p>Une offre alimentaire diversifiée (cafétéria et restaurant-école)</p> <p>Une Garderie en milieu de travail (CPE Youpi)</p> <p>Des installations sportives</p>

* Le service pourrait être appelé à changer au cours de l'automne 2022 pour Le Bureau de la réussite et de l'innovation pédagogique.

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à :

Vos défis

Planifie et soutient le développement numérique, notamment en :

- Apporter un rôle de soutien, d'accompagnement et d'animation technopédagogique auprès du personnel enseignant ;
- Participer au développement technopédagogique des programmes d'études ;
- Collaborer à la mise en œuvre de projets technopédagogiques ;
- Organiser ou animer diverses activités de formation pour le personnel, en présence ou en ligne, en ce qui a trait aux compétences numériques ;
- Accompagner le personnel enseignant dans l'exploitation de leurs compétences numériques ;
- Contribuer aux évaluations et aux révisions des programmes en ce qui a trait à la technopédagogie ;
- Analyser les besoins logiciels des programmes d'études, notamment dans le processus MAOB ;
- Développer des activités à caractère technopédagogique dans les programmes d'études ;
- Collaborer à l'identification des priorités pédagogiques du Collège et à la mise en œuvre des plans d'action qui en découlent, particulièrement en ce qui a trait au développement de la technopédagogie et à l'intégration des TIC au profil de sortie des étudiantes et des étudiants ;
- Collaborer avec les diverses instances collégiales ainsi qu'avec les instances régionales, nationales et internationales et les organismes publics et privés pour la réalisation de projets technopédagogiques ;
- Participer à des équipes multidisciplinaires de travail ;
- Contribuer activement au réseau des REPTIC ;
- Assurer le rôle d'administration de certaines plateformes pédagogiques ;
- Contribuer à l'essor de l'Espace collaboratif de ressources pour l'apprentissage numérique (ECRAN) ;
- Animer et assurer le suivi des demandes sur les forums d'aide, les boîtes courriels et la billetterie de l'ECRAN ;
- Collaborer à la gestion et la tenue des rencontres d'équipes de l'ECRAN ;
- Prendre part aux discussions entourant le développement numérique du Collège.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe demandée par sa supérieure immédiate.

Exigences

- Détenir un Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en sciences de l'éducation ;
- Connaissance du français écrit (vérifiée par test, note de passage 60%) ;
- Expérience pertinente en animation auprès d'enseignantes et d'enseignants et de départements d'enseignement ;
- Expertise en technopédagogie ;
- Une expérience pertinente d'au moins deux ans à l'enseignement régulier au collégial ou une expérience pertinente d'au moins deux ans en conseil technopédagogique à l'enseignement régulier au collégial ;
- Aptitudes à utiliser efficacement les outils de la suite Office 365 (Teams, SharePoint, Word, Excel, PowerPoint, etc.) ;
- Expérience en animation auprès du personnel enseignant des départements d'enseignement ou de programmes ;
- Expérience en matière d'accompagnement pédagogique ;
- Connaissance des plateformes Moodle et Col.Net, et de logiciels utilisés dans une grande variété de programmes d'études ;
- Connaissance des caractéristiques des programmes d'études au collégial.

COMMENT INTÉGRER NOTRE ÉQUIPE DE CHOIX

Pour mettre en valeur votre candidature pour ce rôle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un texte précisant votre vision du poste d'ici le 7 août 2022, 16 heures, dans un seul fichier et à l'aide du portail de recrutement: <https://enligne.cmontmorency.qc.ca/finnet/login.asp>

Nous remercions tous les candidats qui démontrent leur intérêt, mais seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue. À noter que les documents soumis deviennent la propriété du Collège.