Offre d'emploi

Envoyer à un am

Établissement : CISSS de Chaudière-Appalaches

Titre d'emploi : Technicien(ne) en prévention - Sécurité incendie (réf. 140422)-Hôpital de Lévis

Territoire de l'emploi : Lévis et environs (Lévis, St-Romuald, Lotbinière, Bellechasse et/ou Nouvelle-Beauce)

Statut de l'emploi : Permanent - temps complet (poste temps plein)

Motif du besoin : Poste permanent

Quart de travail : Jour

Type de poste : Personnel syndiqué

Catégorie d'emploi : Prévention des incendies et mesures d'urgence

Échelle salariale : 23,82$ à 30,82$ de l'heure selon l'expérience

Début affichage externe : 2023-06-27

Fin affichage externe : 2023-08-31

Nombre d'emplois disponibles : 1

Description du poste :

Présentation de l'organisation
Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offr l'occasion de poursuivre ou de débuter votre carrière au sein de sa grande famille Visionnez notre vidéo de présentation

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé - Élite +

Principales fonctions
Sous l'autorité du chef de service des mesures d'urgence, la personne en poste est responsable de l'application et de l'actualisation des plans des mesures d'urgence des installations sous sa responsabilité. Elle prépare et supervise les plan de formation en lien avec les mesures d'urgence et la sécurité incendie. De plus, elle planifie et coordonne des exercices de simulation. Par ailleurs, elle applique les bonnes pratiques connues en gestion des risques et participe à l'amélioration continue du plan de mesures d'urgence et de sécurité civile. De plus, elle est la personne ressource principale affectée au programme de gestion des risques en sécurité incendie. Elle s'implique activement dans le développement d'une culture sécurité. En outre, elle effectue différents travaux de recherche, d'inspection, de formation et de contrôle relié à la sécuri incendie et aux mesures d'urgence dans le but d'assurer la sécurité des usagers, du personnel ainsi que celle des biens e bâtiments.

Responsabilités et tâches
- Promouvoir et rendre disponible les différents outils nécessaires à une bonne gestion du risque en sécurité incendie auprès des gestionnaires de résidences et des services incendie;
- Soutenir les acteurs concernés dans le programme de gestion des risques en sécurité incendie (GRSI) dans la démarche et assurer une bonne collaboration entre eux;
- Accompagner, au besoin, ou procéder à l'évaluation de la capacité à évacuer des résidents touchés par une entente ave la résidence ;
- Assurer un suivi des dossiers de risque en sécurité incendie et des interventions effectuées ;
- Procéder à l'analyse du risque des résidences visées par le programme GRSI;
- Assurer un suivi auprès du service de sécurité incendie concerné afin de déterminer conjointement les actions à mettre en place pour corriger les écarts des résidences visées par le programme GRSI ;
- Registre des formations sur la sécurité incendie de la résidence;
- Coordonner l'ensemble des activités liées à la GRSI (planifier les rencontres et visites des lieux, fournir les outils, recueillir les informations ;
- Collaborer selon le besoin à l'analyse de la capacité à évacuer des résidents, s'assurer que les stratégies d'évacuation soient bien établies et connues des intervenants désignés;
- Réviser la capacité à évacuer des résidents touchés par une entente avec la résidence (ex. : RI-RTF) au besoin;
- Analyser le risque dans son ensemble en collaboration avec les acteurs concernés et identifier des pistes de solution;
- Assurer le suivi particulier du risque en sécurité incendie selon les situations problématiques relevées;
- Déterminer l'usage du bâtiment, au besoin, en fonction de la capacité à évacuer des résidents et du niveau de risque y étant associé;
- Référer le dossier au comité de coordination provincial dans les cas où le risque ne peut être géré adéquatement;
- Effectuer la révision des plans de mesures d'urgence, des plans d'évacuation, des affiches d'information et de toute aut

documentation s'y rapportant ;
- Procéder à des inspections de bâtiment et de systèmes essentiels ;
- Effectuer l'inspection de certains équipements ou fourniture de façon périodique, afin de garantir leur bon fonctionnement lors de l'application d'une procédure d'urgence ;
- Proposer des correctifs devant être apportés aux équipements jugés défectueux ou non adéquats. Au besoin proposer l'achat de fournitures et équipements liés à la gestion et aux opérations des procédures du plan des mesures d'urgence ;
- Rédiger des rapports d'activités à des fins statistiques;
- Développer et collaborer au développement d'outils de formation écrits et audiovisuels adaptés aux besoins de l'établissement ;
- Planifier et organiser les différentes activités de formation ;
- Animer les activités de formation et de simulation (exercices) ;
- Rédiger les rapports d'exercices et faire des recommandations pour améliorer les procédures;
- Participer, en collaboration avec les intervenants internes ainsi qu'avec les intervenants externes (municipalité, services d'urgence, sécurité civile, ministère de l'Environnement, etc.), la tenue d'exercices de mesures d'urgence ;
- Collaborer aux activités des différents comités mis en place pour assurer l'efficacité et l'amélioration continue des procédures d'urgence ;
- Effectuer des recherches sur les codes et les normes en vigueur ;
- Sensibiliser et conseiller les différentes directions sur l'application et le respect des codes, normes et règlements concernant la prévention des incendies ;

Renseignements sur l'emploi
Poste permanent à temps complet
Port d'attache : Hôpital de Lévis
Véhicule requis

Exigences :

Exigences de formation :
- DEC en sécurité incendie
- Attestation d'études collégiales en prévention incendie

Exigences d'expérience :
- 1 an d'expérience dans le domaine de la prévention incendie

Profil de compétences :
- Aptitudes en communications
- Organisé et structuré
- Capacité d'analyse
- Aptitude à travailler en équipe
- Autonomie
- Connaissance des différents systèmes de protection incendie;
- Bonne connaissance des différents codes (CNPI, CNB, LRQ, règlement sur la sécurité dans les édifices publics, etc.);
- Bonne connaissance de l'informatique (Microsoft Office, etc.) ;
- Bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages
- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Un programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Remarques :

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

*Accès à l'Égalité en emploi: Notre établissement applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les personne des groupes visés soit les femmes, les Autochtones, les minorités visibles et ethniques ainsi que les personnes handicapées, pour qui, des mesures d'adaptation peuvent être offertes en fonction de leurs besoins. Nous invitons ces

personnes à présenter leur candidature.

Le masculin est utilisé pour alléger le texte, et ce, sans aucune intention discriminatoire.

Postuler