

Électricien(ne)

Direction des ressources matérielles
 Concours : S2023-702-340-01PS

Au Collège Montmorency, vous trouverez un milieu de vie stimulant, enrichissant et vibrant. Le Collège est une véritable ville en mouvement, qui réunit plus de 1000 membres du personnel et plus de 8500 étudiantes et étudiants. Côté la population étudiante au quotidien stimule notre vitalité et notre créativité. Nos valeurs d’ouverture, d’engagement, de collaboration et d’innovation offrent un environnement de travail favorisant l’accomplissement personnel et professionnel.

CONDITIONS DE TRAVAIL	AVANTAGES	CE QUI NOUS DISTINGUE !
Projet spécifique Durée du mandat : jusqu’au 30 juin 2024 Lundi au vendredi (38,75h/sem., entre 7h et 15h15) Échelle salariale : 26,57\$/heure (+10% prime d’attraction et de rétention*) Supérieur immédiat : Alain Labrecque	Développement professionnel Assurances collectives Régime de retraite Programme d’aide au personnel	Une mission éducative inspirante Un environnement en constante évolution À proximité du métro, au cœur du pôle du savoir et de la culture de Laval Une offre alimentaire diversifiée (cafétéria et restaurant-école) Une garderie en milieu de travail (CPE Youpi) Des installations sportives

*Selon la convention collective en vigueur (2020-2023, Annexe S)

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à effectuer des travaux d'installation, de réparation et d'entretien de systèmes électriques.

Vos défis

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d’emploi consiste à effectuer des travaux d’entretien général et préventif, de dépannage et de réparation de systèmes de chauffage, de ventilation, de climatisation et de réfrigération (CVAC/R) et leurs composantes mécaniques, hydrauliques, pneumatiques, électriques et électroniques selon les normes de santé et sécurité en vigueur.

Elle exécute divers travaux, en lien aux immeubles du Collège, reliés à l'entretien général et préventif, de dépannage et de réparation (exemple : soudure, usinage, ajustement mécanique, quincaillerie, menuiserie, charpenterie, etc.).

Elle veille au maintien des différents inventaires.

La personne de cette classe d’emploi est appelée à assurer la mise à niveau des composantes mécaniques et électriques, du filage et de l’équipement électrique tel que requis, en minimisant le temps de panne et en maintenant ou en améliorant l’efficacité des systèmes, ainsi que tout autre travail tel que :

- Participer activement au programme d’entretien préventif des machines, détecter les dysfonctionnements des installations et exécuter les travaux correctifs, en adhérant aux procédures en place, afin qu’ils soient réalisés dans les normes et délais fixés ;
- S’assurer d’exécuter un travail dans un délai raisonnable afin de limiter les arrêts de fonctionnement des équipements ;
- Tenir les systèmes d'inventaire efficaces permettant une vérification. Elle participe à la sélection des équipements électriques ;
- Exécuter d’après les plans hydrauliques, pneumatiques, électriques et mécaniques, devis, esquisses ou instructions transmises verbalement, tous les travaux de préparation, de déplacement, de vérification, de réparation, d’ajustement et d’installation des pièces d’équipement mécaniques, hydrauliques et pneumatiques à l’aide de machines-outils ou autres ;
- Être à la recherche constante d’amélioration, de correction ou d’implantation de nouvelles procédures dans le but d’éliminer les problèmes à la source ;
- Effectuer les rapports de service appropriés, établir et maintenir l’inventaire de pièces et outils et faire approuver l’achat de nouvelles pièces ;

- S'assurer de maintenir en tout temps un environnement de travail propre, sécuritaire et organisé ;
- Coordonner les travaux effectués par du personnel de soutien ouvrier moins expérimenté ou non spécialisé ;
- Au besoin assurer le remplacement de l'électricien ;

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe demandée par son supérieur immédiat.

Exigences

Être titulaire d'un certificat de compétence-compagnon (carte) notamment en électricité, électromécanique, mécanique d'entretien ou autre secteur pertinent, délivré en vertu de la L.R.Q.
Ou

- Être titulaire d'un certificat de qualification professionnelle/diplôme d'études professionnelles (DEP) en électricité, électromécanique, mécanique d'entretien ou autre secteur pertinent, délivré sous le Régime de qualification par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.
- La connaissance du français. (Vérifiée par test) ;
- Détenir les connaissances techniques requises. La personne doit réussir le test. (Vérifiées par test) ;
- Démontrer une capacité lombaire et dorsale normale. La personne devra se soumettre à un examen médical pour vérifier son aptitude à soulever des poids de 30 kg de façon sécuritaire afin de préserver son intégrité physique. (Vérifiée par examen médical) ;
- Maîtrise et intérêt marqué pour les outils technologiques de communication ;
- Expérience pertinente d'au moins deux (2) ans, souhaitable ;
- Dans l'exercice de ses fonctions, il (elle) peut également être appelé à effectuer du temps supplémentaire sur une base prévue et sur appel ;
- Dextérité manuelle ;
- Autonome, initiative, sens de la planification, de l'organisation, de l'établissement des priorités et des responsabilités ;
- Esprit d'équipe et excellentes habiletés de relations interpersonnelles.

COMMENT INTÉGRER NOTRE ÉQUIPE DE CHOIX

Pour mettre en valeur votre candidature pour ce rôle, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un texte précisant votre vision du poste d'ici le 6 octobre 2023 16 heures à l'aide du portail de recrutement : <https://enligne.cmontmorency.qc.ca/finnet/login.asp>

Nous remercions tous les candidats qui démontrent leur intérêt, mais seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue. À noter que les documents soumis deviennent la propriété du Collège.