

Animateur(trice) activités de soutien à la francisation

(mandat contractuel)

Direction de la formation continue et des services aux entreprises

Concours : A2024-977-630-T

Au Collège Montmorency, vous trouverez un milieu de vie stimulant, enrichissant et vibrant. Le Collège est une véritable ville en mouvement, qui réunit plus de 1000 membres du personnel et plus de 8500 étudiantes et étudiants. Côté la population étudiante au quotidien stimule notre vitalité et notre créativité. Nos valeurs d'ouverture, d'engagement, de collaboration et d'innovation, offrent un environnement de travail favorisant l'accomplissement personnel et professionnel.

CONDITIONS DE TRAVAIL	AVANTAGES	CE QUI NOUS DISTINGUE !
<p>Mandat contractuel Du 19 août 2024 au 30 juin 2025 avec possibilité de prolongation</p> <p>Être disponible du lundi au vendredi, de 8h25 à 15h20. 20 h de travail en classe par semaine.</p> <p>10 heures de préparation rémunérées.</p> <p>Échelle salariale entre 22,00\$/heure à 33,21\$/heure</p> <p>Supérieure immédiate : Yanet Mora Herrero</p>	<p>Développement professionnel</p> <p>Assurances collectives</p> <p>Régime de retraite</p> <p>Programme d'aide au personnel</p> <p>Télé médecine</p> <p>Possibilité de télétravail</p> <p>Possibilité d'horaire d'été</p>	<p>Une mission éducative inspirante</p> <p>Un environnement en constante évolution</p> <p>À proximité du métro, au cœur du pôle du savoir et de la culture de Laval</p> <p>Une offre alimentaire diversifiée (cafétéria et restaurant-école)</p> <p>Un centre à la petite enfance en milieu de travail (CPE Youpi)</p> <p>Des installations sportives</p>

Le rôle principal et habituel de l'animatrice ou l'animateur- consiste à :

- Planifier et organiser des activités de soutien à la francisation des personnes immigrantes, par exemple :
 - Animer des discussions et des débats ;
 - Organiser des jeux de rôle et des mises en situation ;
 - Organiser des recherches sur les régions du Québec, les us et coutumes québécoises ;
 - Promouvoir des histoires, des chansons, des poèmes ;
 - Superviser la production d'albums de finissants ;
 - Participer à l'organisation de projets de classe.
- Accompagner les apprenants lors de visites ou d'activités à l'extérieur du Collège ;
- Aider les apprenants à utiliser l'ordinateur afin qu'ils puissent exécuter des recherches et des exercices sur Internet et qu'ils puissent utiliser correctement le laboratoire de langues ;
- Choisir et animer des activités favorisant les apprentissages linguistiques ;
- Choisir et planifier les activités de pratique en fonction de la planification pédagogique du professeur, et en accord avec les enseignants de francisation ;
- Faciliter l'intégration à la vie collégiale et à la société québécoise.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe demandée par sa supérieure immédiate.

Exigences

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) pertinent à la fonction, notamment en sciences humaines, en communication, langues ou en tourisme, ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ;
- Avoir au moins deux (2) années d'expérience pertinente;
- La connaissance du français (vérifiée par test, note de passage 75%) ;
- Avoir de l'expérience en animation de groupe.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Excellente capacité de communication et approche interculturelles ;
- Expérience en animation et aptitudes en gestion de groupes, plus particulièrement composés de personnes immigrantes adultes ;
- Connaître et respecter les limites du rôle de l'animateur par rapport à celui de l'enseignant ;
- Connaissance du parcours migratoire ;
- Souplesse et ouverture d'esprit ;
- Capacité de vulgariser l'information ;
- Capacité d'entretenir des relations professionnelles.

COMMENT INTÉGRER NOTRE ÉQUIPE DE CHOIX

Pour mettre en valeur votre candidature pour ce rôle, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un texte précisant votre vision du poste d'ici le 5 août 2024, 16 heures à l'aide du portail de recrutement : <https://enligne.cmontmorency.qc.ca/finnet/login.asp>

En raison de la période estivale, les candidats seront contactés au retour en août.

Le Collège souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi et applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

Nous remercions tous les candidats qui démontrent leur intérêt, mais seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue. À noter que les documents soumis deviennent la propriété du Collège.