

Conseiller(ère) pédagogique

(Poste régulier temps complet)

Bureau de la réussite et de l'innovation pédagogique

Concours : P2024-219-300-01

Au Collège Montmorency, vous trouverez un milieu de vie stimulant, enrichissant et vibrant. Le Collège est une véritable ville en mouvement, qui réunit plus de 1000 membres du personnel et plus de 8500 étudiantes et étudiants. Côté la population étudiante au quotidien stimule notre vitalité et notre créativité. Nos valeurs d'ouverture, d'engagement, de collaboration et d'innovation, offrent un environnement de travail favorisant l'accomplissement personnel et professionnel.

CONDITIONS DE TRAVAIL	AVANTAGES	CE QUI NOUS DISTINGUE !
<p>Lundi au vendredi (35h/sem., de 9h à 17h)</p> <p>Échelle salariale entre 27,46\$/heure et 50,39\$/heure</p> <p>Supérieure immédiate : Julie Verdy</p> <p>Nom de la prédécesseure : Sylvie Houle</p>	<p>Développement professionnel</p> <p>Assurances collectives</p> <p>Régime de retraite</p> <p>Programme d'aide au personnel</p> <p>Télé médecine</p> <p>Possibilité de télétravail</p> <p>Possibilité d'horaire d'été</p>	<p>Une mission éducative inspirante</p> <p>Un environnement en constante évolution</p> <p>À proximité du métro, au cœur du pôle du savoir et de la culture de Laval</p> <p>Une offre alimentaire diversifiée (cafétéria et restaurant-école)</p> <p>Un centre à la petite enfance en milieu de travail (CPE Youpi)</p> <p>Des installations sportives</p>

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à :

Vos défis

- Collaborer à la réalisation du plan stratégique du Collège ;
- Faire connaître les exigences de l'évaluation dans son milieu et engager celui-ci dans processus ;
- Apporter un rôle de support et d'animation pédagogique auprès du personnel enseignant ;
- Participer aux travaux des comités de programmes. À ce titre, participer à l'élaboration, à l'implantation, à la coordination, au développement, à la révision et au suivi des évaluations de programmes d'enseignement ;
- Conseiller le personnel enseignant en docimologie et en taxonomie des objectifs pédagogiques ;
- Participer à des équipes multidisciplinaires de travail ;
- Conseiller sur la conception, la production, le choix et l'utilisation des méthodes, des techniques et du matériel didactique ;
- Développer et animer des formations ;
- Conseiller en particulier sur l'achat d'équipement, de matériel didactique et sur l'aménagement des locaux.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe demandée par sa supérieure immédiate.

Exigences

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi notamment en sciences de l'éducation ;
- Connaissance du français écrit (vérifiée par test, note de passage 60%) ;
- Un diplôme universitaire de deuxième cycle serait un atout ;
- Excellente maîtrise des règles de ministérielles relatives au cycle de vie des programmes d'études de la formation régulière (vérifiée par test, note de passage 60%) ;

- Une expérience pertinente et significative à l'enseignement régulier au collégial ou une expérience pertinente et significative en conseil pédagogique à l'enseignement régulier au collégial ;
- Aptitudes à utiliser efficacement les outils de la suite Office 365 (Word, Excel, PowerPoint, etc.) ;
- Expérience en animation auprès du personnel enseignant des départements d'enseignement ou de programmes ;
- Expertise d'intervention dans des dossiers relatifs au développement des programmes, notamment en innovation pédagogique ;
- Aptitude élevée au travail collaboratif ;
- Expérience en matière de formation sur la pédagogie collégiale notamment sur les stratégies d'évaluation, la planification de l'enseignement, les stratégies d'enseignement d'apprentissage.

COMMENT INTÉGRER NOTRE ÉQUIPE DE CHOIX

Pour mettre en valeur votre candidature pour ce rôle, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un texte précisant votre vision du poste d'ici le 17 juin 2024, 16 heures, dans un seul fichier et à l'aide du portail de recrutement: <https://enligne.cmontmorency.qc.ca/finnet/login.asp>

Le Collège souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi et applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

Nous remercions tous les candidats qui démontrent leur intérêt, mais seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue. À noter que les documents soumis deviennent la propriété du Collège.