

Technicien(ne) en éducation spécialisée

(Remplacement)

Direction des services aux étudiants et à la communauté

Concours : S2026-419-324-01R

Au Collège Montmorency, vous trouverez un milieu de vie stimulant, enrichissant et vibrant. Le Collège est une véritable ville en mouvement, qui réunit plus de 1200 membres du personnel et plus de 9000 étudiantes et étudiants. Côté la population étudiante au quotidien stimule notre vitalité et notre créativité. Nos valeurs d'ouverture, d'engagement, de collaboration et d'innovation, offrent un environnement de travail favorisant l'accomplissement personnel et professionnel.

CONDITIONS DE TRAVAIL	AVANTAGES	CE QUI NOUS DISTINGUE !
Remplacement jusqu'au 7 mai 2027, avec possibilité de prolongation Entre le lundi et le vendredi (28h/sem., de 8h30 à 16h30, horaire à confirmer) Échelle salariale entre 28,40\$/heure et 40,88\$/heure Supérieure immédiate : Annie Boyadjian Personne absente : Joanie Rondeau	Développement professionnel Assurances collectives Régime de retraite Programme d'aide au personnel Télémédecine Possibilité de télétravail Possibilité d'horaire d'été	Une mission éducative inspirante Un environnement en constante évolution À proximité du métro, Programme OPUS+ entreprise disponible Au cœur du pôle du savoir et de la culture de Laval Une offre alimentaire diversifiée (cafétéria et restaurant-école) Un centre à la petite enfance en milieu de travail (CPE Youpi) Accès gratuit aux installations sportives

Vos défis

- Observer les comportements et les besoins des étudiant.es afin d'évaluer leurs capacités d'adaptation et de fonctionnement.
- Effectuer des observations fonctionnelles et contribuer à l'évaluation des besoins éducatifs.
- Participer au repérage des situations à risque, incluant l'évaluation sommaire du risque suicidaire et le référencement vers les ressources appropriées.
- Élaborer, mettre en œuvre et assurer le suivi de plans d'intervention éducatifs.
- Accompagner les étudiant.es dans le développement de stratégies d'adaptation, d'autorégulation et de résolution de problèmes.
- Offrir un accompagnement personnalisé favorisant le développement des habiletés sociales et la gestion du comportement.
- Réaliser des interventions ponctuelles en contexte réel, incluant le travail de corridor, l'apaisement et la gestion de crises psychosociales.

- Concevoir et animer des activités de prévention et de promotion portant sur divers enjeux psychosociaux.
- Collaborer étroitement avec les enseignant.es, les services adaptés ainsi qu'avec les partenaires internes et externes.
- Assurer la tenue des dossiers, la rédaction de notes d'observation et le suivi des interventions réalisées.

Au besoin, accomplir toute autre tâche connexe demandée par sa supérieure immédiate.

Exigences

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en Techniques d'éducation spécialisée ou dans une discipline jugée pertinente ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente ;
- Connaissance du français écrit (vérifiée par test, note de passage 60%) ;
- Aptitudes à utiliser efficacement les outils informatiques et la suite Office ;
- Démontrer des connaissances techniques en lien avec la fonction (vérifiées par test) ;
- Démontrer une grande capacité de collaboration et de travail en équipe.

Serait un atout :

- Posséder un minimum de trois (3) années d'expérience pertinente dans le domaine ;
- Avoir une bonne connaissance des réseaux sociaux ;
- Expérience en milieu collégial ou auprès d'une clientèle jeune adulte ;
- Formation ou expérience en prévention du suicide, intervention psychosociale ou gestion de crise ;
- Connaissance des ressources communautaires et institutionnelles.

COMMENT INTÉGRER NOTRE ÉQUIPE DE CHOIX

Pour mettre en valeur votre candidature pour ce rôle, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'un texte précisant votre vision du poste d'ici le 18 août 2026, 16 heures, à l'aide du portail de recrutement : <https://enligne.cmontmorency.qc.ca/finnet/login.asp>

Le Collège souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi et applique un programme d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les personnes autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

Nous remercions tous les candidats qui démontrent leur intérêt, mais seules les personnes retenues seront contactées pour une entrevue. À noter que les documents soumis deviennent la propriété du Collège.